



Sveučilište Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku

Fakultet agrobiotehničkih
znanosti Osijek

Strategija razvoja

Fakulteta
agrobiotehničkih
znanosti
Osijek

2023./2024. - 2027./2028.

www.fazos.unios.hr



Sveučilište Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku
Fakultet agrobiotehničkih
znanosti Osijek

Sveučilište Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku
Fakultet agrobiotehničkih znanosti Osijek

STRATEGIJA RAZVOJA

Fakulteta
agrobiotehničkih
znanosti
Osijek

2023./2024. - 2027./2028.

Osijek, srpanj 2024.

Strategiju razvoja Fakulteta agrobiotehničkih znanosti Osijek izradilo je Povjerenstvo u sljedećem sastavu:

1. prof. dr. sc. Krunoslav Zmaić
2. prof. dr. sc. Andrijana Rebekić
3. prof. dr. sc. Zvonko Antunović
4. prof. dr. sc. Ivana Majić
5. prof. dr. sc. Brigita Popović
6. prof. dr. sc. Tomislav Vinković
7. prof. dr. sc. Tihomir Florijančić
8. prof. dr. sc. Sonja Petrović
9. prof. dr. sc. Tihana Sudarć
10. prof. dr. sc. Mirjana Brmež
11. prof. dr. sc. Ivan Plaščak
12. prof. dr. sc. Miroslav Lisjak
13. prof. dr. sc. Karolina Vrandečić
14. prof. dr. sc. Igor Kralik
15. Renata Meleš, mag. iur.
16. dr. sc. Vesna Tomaš, znanstveni suradnik
17. Igor Andrašević, dipl. ing. polj.
18. Mirko Vukoja, univ. bacc. ing. agr.
19. Magdalena Jelečević, univ. bacc. ing. agr.

Uz članove Povjerenstva, svaki član pojedinog zavoda FAZOS-a i CAAJ-a te Fakultetskog vijeća pozvan je svojim primjedbama i prijedlozima dati doprinos u podizanju kvalitete navedenog dokumenta.

Strategija razvoja FAZOS-a za razdoblje 2023./2024. - 2027./2028. usvojena je na 9. sjednici Fakultetskog vijeća u akademskoj godini 2023./2024. održanoj 1. srpnja 2024.

Sadržaj

PREDGOVOR	4
Popis dokumenata korištenih u izradi Strategije razvoja Fakulteta agrobiotehničkih znanosti Osijek	6
1. Uvod	8
1.1. Povijest Fakulteta agrobiotehničkih znanosti Osijek	8
1.2. Fakultet agrobiotehničkih znanosti Osijek danas	9
1.2.1. Organizacijska struktura Fakulteta	9
1.2.2. Nastavna djelatnost	12
1.2.3. Znanstvena djelatnost	14
1.2.4. Međunarodna djelatnost	16
1.2.5. Stručna djelatnost	17
1.3. Pregled elemenata Strategije s definiranim područjima djelovanja	19
2. Misija i vizija Fakulteta agrobiotehničkih znanosti Osijek	20
2.1. Misija	20
2.2. Vizija	20
3. SWOT analiza Fakulteta agrobiotehničkih znanosti Osijek	21
4. Strateški ciljevi razvoja Fakulteta u razdoblju 2023./2024. - 2027./2028.	26
4.1. Poticanje razvoja i unaprjeđenje ljudskih i materijalnih resursa pomoću digitalne transformacije	26
4.2. Nastavna djelatnost i studenti	32
4.3. Znanstveno-istraživačka djelatnost	40
4.4. Međunarodna djelatnost	50
4.5. Suradnja s gospodarstvom i transfer znanja i tehnologija	55
5. Rizici, prioriteti i načini implementacije Strategije	58

PREDGOVOR

Fakultet agrobiotehničkih znanosti Osijek (FAZOS) vodeća je znanstveno-istraživačka institucija u istočnoj Hrvatskoj u području biotehničkih znanosti. Novim Strateškim ciljevima razvoja predviđa se dugoročan razvoj i spremnost na brojne prilagodbe. Istovremeno, odgovornost je Fakulteta kao nositelja politika da razvija i upravlja obrazovnim sustavom u suradnji s gospodarstvom. Suočen s izazovima novih tehnologija i novih generacija te s ograničenim materijalnim resursima, Fakultet agrobiotehničkih znanosti Osijek prepoznaje obrazovanje, znanost i transfer znanja i inovacija kao svoje razvojne prioritete, koji u globaliziranom svijetu dinamičnih promjena društva, gospodarstva i kulture jedini mogu osigurati dugoročnu društvenu stabilnost, ekonomski napredak i identitet Fakulteta. Na to upućuje i činjenica o značajnom uspjehu u obrazovanju studenata i visokokvalitetnog stručnog kadra te u provođenju znanstveno-istraživačkih i stručnih projekata, kao i u vrlo uspješnoj suradnji s gospodarstvom. Fakultet agrobiotehničkih znanosti Osijek se svojim djelovanjem izvrsno pozicionirao na nacionalnoj i međunarodnoj razini kao vodeća visokoobrazovna institucija u polju agronomije u ovom dijelu Europe. Ključ Strategije Fakulteta agrobiotehničkih znanosti bio je i ostaje u budućnosti zajedništvo i predanost agronomskoj struci. Ujedno težimo ka otvorenosti u svim znanstveno-istraživačkim i stručnim područjima te otvorenosti prema stjecanju i pružanju novih znanja, otvorenom stavu prema društvu i otvorenoj znanosti dostupnoj svima. To potvrđuje značajna znanstveno-istraživačka aktivnost Fakulteta agrobiotehničkih znanosti Osijek koja je usmjerena na razvoj znanosti u biotehničkom znanstvenom području, u polju poljoprivrede, te interdisciplinarnom području. Rezultati istraživanja dio su značajnog broja znanstveno-istraživačkih projekata i vrlo dobre stručne suradnje sa slavonskim županijama te s gospodarskim subjektima čija je primarna djelatnost poljoprivreda i proizvodnja hrane. Na taj način osiguran je kvalitetan put suradnje i implementacije znanja u rješavanju problema u poljoprivrednoj proizvodnji.

Izgradnja inovativnog društva i gospodarstva koji će biti prilagodljivi budućim izazovima pretpostavka je stvaranju društva znanja. Prihvatajući te spoznaje, Fakultet agrobiotehničkih znanosti Osijek ugrađuje znanje u projekcije strateškog razvoja i naglašava njegovu iznimnu vrijednost. Osim toga, kao važan segment obrazovanja nameće se i cjeloživotno učenje koje omogućava pojedincu iz bilo koje dobne skupine učenje, rješavanje različitih problemskih zadataka i sjecanje različitih vještina. Obrazovanje, znanost i cjeloživotno učenje čine trokut znanja koji društvu i zajednici pružaju okvir za djelotvorno funkcioniranje.

Slijedeći svoju viziju i ispunjavajući svoju misiju, Fakultet agrobiotehničkih znanosti Osijek spreman je sve gore navedeno postići provođenjem svojih strateških zadataka. Podizanje kvalitete nastavnoga procesa, znanstveno-istraživačkog i stručnog rada, transfer znanja i tehnologija u gospodarstvo, razvoj organizacije i poslovanja, infrastrukture i sustava osiguravanja kvalitete na FAZOS-u osnovni su ciljevi definirani ovim dokumentom. Tijekom provedbe strateških zadataka moguća su i određena odstupanja, što će biti naglašeno pri izradi godišnjeg plana realizacije predviđenih aktivnosti uz definiranje daljnjih mjera potrebnih za postizanje zadanih ciljeva. Ovaj dokument predstavlja strateški akt Fakulteta agrobiotehničkih znanosti Osijek Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku za razdoblje od 2023./2024. do 2027./2028. godine.

Dekan Fakulteta agrobiotehničkih znanosti Osijek
prof. dr. sc. Krunoslav Zmaić

Popis dokumenata korištenih u izradi Strategije razvoja Fakulteta agrobiotehničkih znanosti Osijek

Međunarodni i nacionalni dokumenti korišteni za izradu Strategije razvoja Fakulteta agrobiotehničkih znanosti Osijek za razdoblje akademskih godina od 2023./2024. - 2027./2028.:

- ▶ Akcijski plan za znanost (MZO, 2020.)
- ▶ Ciljevi Europe 2020: statistika i pokazatelji za Hrvatsku Paris Communiqué (EHEA, 2018.)
- ▶ Horizon Europe (2021-2027)
- ▶ The European Charter for Researchers, Code of Conduct for the Recruitment of Researchers (EC, 2005)
- ▶ Improving knowledge transfer between research institutions and industry across Europe: embracing open innovation (EC, 2007)
- ▶ Kriteriji za vanjsku neovisnu periodičnu prosudbu sustava osiguravanja kvalitete (audit) visokih učilišta (AZVO, 2017.)
- ▶ Mreža visokih učilišta i studijskih programa u Republici Hrvatskoj (NVVO, 2011.)
- ▶ Nove boje znanja - strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije (MZO, 2015.)
- ▶ Plan razvoja znanstveno-istraživačke infrastrukture u RH (MZOS, 2016.)
- ▶ Postupak i kriteriji vrednovanja znanstvene kvalitete u svrhu osnivanja znanstvenih centara izvrsnosti u Republici Hrvatskoj (2013.)
- ▶ Pravilnik o sadržaju dopusnice te uvjetima za izdavanje dopusnice za obavljanje djelatnosti visokog obrazovanja, izvođenje studijskog programa i reakreditaciju visokih učilišta (NN 024/2010)
- ▶ Pravilnik o sustavu kvalitete Poljoprivrednog fakulteta (2015.)
- ▶ Pravilnik o uvjetima za izdavanje dopusnice za obavljanje znanstvene djelatnosti, uvjetima za reakreditaciju znanstvenih organizacija i sadržaju dopusnice (NN 083/2010)
- ▶ Priručnik za osiguravanje kvalitete Sveučilišta u Osijeku (2016.)
- ▶ Standardi kvalitete za vrednovanje u postupku reakreditacije visokih učilišta (AZVO, 2023.)
- ▶ Standards and Guidelines for Quality Assurance in the European Higher Education Area (ESG) (2015)
- ▶ Strategija digitalne Hrvatske za razdoblje do 2032. godine
- ▶ Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije (NN 124/2014)
- ▶ Strategija razvoja Fakulteta agrobiotehničkih znanosti Osijek u razdoblju (2018./2019.-2022./2023.)

- ▶ Strategija Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku (2021.)
- ▶ Zakon o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru (NN 22/2013, 41/2016, 64/2018, 47/2020, 20/2021)
- ▶ Zakon o osiguravanju kvalitete u visokom obrazovanju i znanosti (NN 151/2022)
- ▶ Zakon o priznavanju i vrednovanju inozemnih obrazovnih kvalifikacija (NN 069/2022)
- ▶ *Zakon o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (NN 119/2022)*

1. Uvod

1.1. Povijest Fakulteta agrobiotehničkih znanosti Osijek

Visoko obrazovanje u biotehničkom području u istočnoj Hrvatskoj započelo je 1960. godine, kada je u Osijeku organizirana nastava u okviru novoosnovane Visoke poljoprivredne škole u Osijeku koja je bila u sastavu Sveučilišta u Zagrebu. Godine 1970. Visoka poljoprivredna škola mijenja naziv u Poljoprivredno-prehrambeno-tehnološki fakultet koji osnutkom Sveučilišta u Osijeku od 1975. godine postaje njenom sastavnicom, a od 1976. godine prvi put se registrira kao Poljoprivredni fakultet. Nakon toga slijedi razdoblje integracije Fakulteta u Biotehničko znanstveno-nastavni centar (BZNTC) čije su sastavnice bile i Prehrambeno-tehnološki fakultet, Poljoprivredni institut, Institut za šećernu repu i Voćni rasadnik. Tijekom 1977. godine dolazi do integracije Fakulteta s Višom poljoprivrednom školom u Vinkovcima te reorganizacije nastavnih programa. Godine 1972. na Fakultetu se prvi puta otvara poslijediplomski znanstveni studij Zaštita bilja i poljoprivrednih proizvoda.

Smješten u svojoj zgradi na Tenjskoj cesti, Poljoprivredni fakultet u Osijeku godinu 1977. obilježava kao početak nove etape razvitka. Više od 4.000 m² novopremljenog laboratorijskog prostora te predavaonica i drugih prostorija znatno je pridonijelo poboljšanju uvjeta studiranja i intenziviranju znanstveno-istraživačkog i stručnog rada.

Razdoblje od 1991. do 1995. godine ostat će duboko utkano u povijest Fakulteta kao njegovo najteže razdoblje, kada je tijekom ratnih razaranja zgrada Fakulteta u potpunosti uništena. Tijekom Domovinskog rata, te u poslijeratnim godinama do 1995. godine, Fakultet djeluje na više lokacija u gradu, a od 1995. godine sjedište nalazi u bivšoj General-vojarni na Trgu sv. Trojstva 3 u Tvrdi. Od tada započinje proces prostorne obnove, opremanje predavaonica, laboratorija, knjižnice, informatičkoga kabineta i kompletne infrastrukture na lokaciji Fakulteta u Tvrdi i u Vinkovcima gdje se izvodi stručni studij.

Sve do 2011. godine Fakultet izvodi nastavu i provodi znanstveno-istraživačke aktivnosti u navedenoj zgradi, a od 5. listopada 2011. godine Fakultet se smješta u suvremenu zgradu na lokaciji sveučilišnog kampusa u ulici Vladimira Preloga 1.

Od 23. srpnja 2018. godine Poljoprivredni fakultet u Osijeku mijenja naziv u Fakultet agrobiotehničkih znanosti Osijek. Novo ime Fakulteta temelji se na brojnim realiziranim kriterijima u području Biotehničkih znanosti s dominantnim prefiksom znanstvenog polja poljoprivrede s pripadajućim granama uz tendenciju interdisciplinarnog povezivanja sa znanstvenim poljima biotehnologije i šumarstva te uz značajnu znanstvenu produkciju i izvan znanstvenog polja poljoprivrede, u poljima biotehnologije i šumarstva, u područjima prirodnih znanosti, biomedicine i zdravstva te društvenih i tehničkih znanosti. Promjena naziva Fakulteta je nova pokretačka snaga intenzivnog razvoja Fakulteta te naglasak

na važnost agronomske struke s obzirom na misiju i viziju koju ima u zajednici. Izrađeni su i standardi zanimanja i standardi kvalifikacija u okviru HKO projekta 2015./2016. godine te definirani novi studijski programi u polju poljoprivrede i biotehnologije te u granama ekologija i zaštita okoliša.

Od početka rada Fakulteta do danas ostvaren je veliki napredak u opremanju fakultetskih laboratorija suvremenom znanstvenom opremom bez koje ne bi bilo moguće provesti brojne znanstveno-istraživačke aktivnosti i ostvariti značajan napredak u praksi. Važno je spomenuti da je 2021. godine osnovana samostalna ustrojstvena jedinica Fakulteta pod nazivom Centralna agrobiotehnička analitička jedinica (CAAJ) te Biotehnički znanstveno-istraživački centar koji će biti nositelj novih znanstvenih tehnologija, patenata i inovacija s naglaskom na njihov transfer u gospodarstvo.

1.2. Fakultet agrobiotehničkih znanosti Osijek danas

1.2.1. Organizacijska struktura Fakulteta

Danas je Fakultet moderno visoko učilište koje provodi kvalitetno visoko obrazovanje na svim razinama sveučilišnih studija (prije-diplomski, diplomski, doktorski i poslijediplomski specijalistički) na studijskim programima utemeljenim na suvremenim znanstvenim spoznajama. Fakultet također provodi znanstveno-istraživački i stručni rad u biotehničkom znanstvenom području, znanstvenom polju poljoprivrede. Sve je više i interdisciplinarnih istraživanja u poljima biotehnologije i šumarstva, kao i unutar područja prirodnih znanosti, biomedicine i zdravstva te društvenih i tehničkih znanosti.

U prostorima u Osijeku, Fakultet raspolaže s oko 19.000 četvornih metara suvremeno uređenog znanstveno-nastavnog prostora, s pratećom infrastrukturom, po uzoru na moderna europska učilišta. Fakultet u Osijeku ima 27 laboratorija, 16 laboratorijskih praktikuma, 15 predavaonica, 3 aule (1 svečana), 123 nastavnička kabineta, dekanat, vijećnicu, knjižnicu, skriptarnicu i prostore zajedničkih službi.

Fakultet agrobiotehničkih znanosti Osijek (FAZOS) raspolaže s četiri lokacije pokušališta koja su smještena u Tenji, Antunovcu, Mandićevcu i Bilju. Agencija za poljoprivredno zemljište i Fakultet agrobiotehničkih znanosti Osijek sklopili su ugovore o davanju na korištenje poljoprivrednog zemljišta u vlasništvu Republike Hrvatske bez javnog poziva na području Grada Osijeka – Tenja (k.č. br. 1308, 1309, 1310, 1312, 1313, 4004 i 4024) i Općine Antunovac (k.č.br. 3/8) ukupne površine 96,75 ha. Ugovori su na snazi najkraće do kraja 2039. godine. FAZOS također posjeduje ukupno 3,3 ha vlastitih površina u Mandićevcu na kojima se nalazi vinograd s više sorata vinove loze. Pokušalište Bilje je osnovano 2022. godine sa svrhom postavljanja pčelinjaka te provedbe znanstvenih istraživanja u području pčelarstva i biopolinacije. Navedene površine pokušališta služe za praktičnu nastavu i provođenje znanstveno-istraživačkog i stručnog rada.

U statusu pravne osobe, Fakultet agrobiotehničkih znanosti Osijek je sastavnica Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku, koje, u skladu s odredbama Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti te Statuta Sveučilišta, ima nad Fakultetom osnivačka prava. Fakultet je upisan u sudski registar, u Upisnik visokih učilišta i u Upisnik znanstvenih organizacija Ministarstva znanosti, obrazovanja i mladih.

Struktura organizacije Fakulteta prikazana je na slici 1. Dekan predstavlja i zastupa Fakultet, njegov je čelnik te ima sva prava i obveze sukladno Statutu Sveučilišta i članku 34. Statuta Fakulteta. Dekan je odgovoran za zakonitost, provedbu statuta i odluka sveučilišnih tijela na Fakultetu. Dekan je za svoj rad odgovoran Fakultetskom vijeću i Rektor. Dekan je obvezan podnijeti Fakultetskom vijeću godišnje izvješće o provedbi strategije razvoja Fakulteta, izvješće o poslovanju i provedbi dijela programskog ugovora i druga izvješća utvrđena Statutom Fakulteta. Fakultet se sastoji od sljedećih jedinica: 6 zavoda, unutar kojih je 30 katedri, Centralne agrobiotehničke analitičke jedinice unutar koje su tri jedinice, Pokušališta za inovacije i tehnologije te Tajništva. Na Fakultetu su ustrojena i dva centra: Centar za cjeloživotno učenje i Biotehnički znanstveno-istraživački centar. Zavod je temeljna ustrojstvena jedinica Fakulteta za izvođenje nastavnog, znanstvenog i stručnog rada. Svaki zavod na Fakultetu jezgra je nastavnoga, znanstveno-istraživačkog i stručnog rada u pojedinom području i polju.

Danas na Fakultetu radi ukupno 228 zaposlenika, od kojih je 39 zaposlenika izabrano na znanstveno-nastavno radno mjesto redovitog profesora u trajnom izboru, 26 je redovitih profesora, 21 izvanredni profesor, 20 docenata, 9 viših asistenata, 9 asistentata, 2 predavača i 2 viša predavača, 11 stručnih savjetnika, 9 viših stručnih suradnika, 4 stručna suradnika, 19 laboranata i tehničkog osoblja, 53 zaposlenika administrativnog i pomoćnog osoblja te 4 zaposlenika na projektima.

Stručni kolegij je savjetodavno i stručno tijelo dekana koje čine prodekani, predstojnici zavoda, predstojnik Centralne agrobiotehničke analitičke jedinice, predstojnici centara, tajnik, voditelj jednog odjeljka u Tajništvu i voditelj Pokušališta za inovacije i tehnologiju.

Fakultetsko vijeće čine dekan i prodekani po položaju 5 (pet), predstavnici nastavnika na znanstveno-nastavnim radnim mjestima, predstavnici nastavnika na nastavnim radnim mjestima 1 (jedan), predstavnici suradnika na suradničkim radnim mjestima 3 (tri), predstavnik drugih zaposlenika 1 (jedan) te predstavnici studenata koji čine 10 % članova Fakultetskog vijeća od čega najviše 20 % čine studenti poslijediplomskih studija. U radu Fakultetskoga vijeća bez prava glasa sudjeluju tajnik Fakulteta i predstavnik reprezentativnog sindikata na Fakultetu u djelatnosti znanosti i visokog obrazovanja koji je zaposlenik Fakulteta.

Fakultetsko vijeće održava svoje sjednice u pravilu jednom mjesečno, a sjednicama predsjedava Dekan.

Fakultetsko vijeće ima stalne odbore i povjerenstva:

- ▶ Odbor za znanost
- ▶ Odbor za završne i diplomske radove
- ▶ Odbor za izdavačku djelatnost

- ▶ Povjerenstvo za nastavu
- ▶ Povjerenstvo za stjecanje doktorata znanosti
- ▶ Povjerenstvo za poslijediplomske specijalističke studije
- ▶ Povjerenstvo za osiguranje kvalitete
- ▶ Povjerenstvo za opće akte
- ▶ Povjerenstvo za razvoj i organizaciju pokušališta
- ▶ Povjerenstvo za poslovanje, razvoj i investicije
- ▶ Etičko povjerenstvo.

Osim stalnih odbora i povjerenstava/tijela, Fakultet ima osnovana i povremena povjerenstva (Povjerenstvo za dodjelu nagrada nastavnicima i suradnicima, Povjerenstvo za priznavanje programa mobilnosti studenata, Povjerenstvo za promidžbu fakulteta, Povjerenstvo za gospodarstvo i inovacije; Povjerenstvo znanstvenog foruma, Bioetičko povjerenstvo za istraživanja na životinjama, Međunarodni savjet, Programsko vijeće Centra za cjeloživotno učenje, Stegovno povjerenstvo).

Struktura upravljanja osigurava studentima i zaposlenicima sudjelovanje u donošenju važnih odluka na Fakultetu. Studenti su članovi većine odbora i povjerenstava na Fakultetu.



Slika 1. Struktura organizacije FAZOS-a

1.2.2. Nastavna djelatnost

Od akademske godine 2005./2006., nastava na Fakultetu agrobiotehničkih znanosti Osijek izvodi se u skladu s Bolonjskom deklaracijom. U skladu s time, nastava je organizirana prema sustavu „3 + 2 + 3“, odnosno tri godine traje sveučilišni prijediplomski studij, dvije godine sveučilišni diplomski studij i tri godine doktorski studij. Uz navedeno, na Fakultetu se nastava se izvodi i na stručnim prijediplomskim studijima koji traju tri godine i na poslijediplomskim specijalističkim studijima.

Na Fakultetu se trenutačno izvodi nastava na sveučilišnom prijediplomskom studiju Poljoprivreda koji ima pet modula: Agroekonomika, Bilinogojstvo, Zootehnika, Hortikultura, Mehanizacija; te na sveučilišnim diplomskim studijima Agroekonomika, Bilinogojstvo (moduli: Biljna proizvodnja, Ishrana bilja i tloznanstvo, Oplemenjivanje bilja i sjemenarstvo, Zaštita bilja), Ekološka poljoprivreda, Mehanizacija, Povrčarstvo i cvjećarstvo, Voćarstvo, vinogradarstvo i vinarstvo (moduli: Vinogradarstvo i vinarstvo, Voćarstvo), te Zootehnika (moduli: Hranidba domaćih životinja, Lovstvo i pčelarstvo, Specijalna zootehnika). Uz navedene sveučilišne diplomske studije, od akademske godine 2020./2021. nastava se izvodi i na diplomskom studiju Digital Agriculture na engleskom jeziku. Doktorski studij Poljoprivredne znanosti ima osam modula: Agroekonomika, Agrokemija, Hranidba životinja i tehnologija stočne hrane, Lovstvo i kinologija, Oplemenjivanje bilja i sjemenarstvo, Stočarstvo, Tehnički sustavi u poljoprivredi te Zaštita bilja.

Na stručnom prijediplomskom studiju nastava se izvodi na studiju Vinogradarstvo – Vinarstvo – Voćarstvo.

S obzirom na trendove u poljoprivredi, razvoj novih tehnologija i potrebe tržišta rada koje se očekuju u sljedećim godinama, cilj Fakulteta je razviti i implementirati nove sveučilišne prijediplomske i diplomske studije. S ciljem internacionalizacije i povećanja mobilnosti nastavnika i studenata, Fakultet također želi razviti združene studije s domaćim i međunarodnim partnerima te online studijski program. Uz navedeno, Fakultet će nastaviti s izvođenjem programa cjeloživotnog učenja, a prema potrebi će ih uskladiti s Hrvatskim kvalifikacijskim okvirom i razvijati nove programe cjeloživotnog učenja.

Na Fakultetu trenutačno studira 928 studenata, od kojih 390 na sveučilišnom prijediplomskom studiju, 373 na sveučilišnim diplomskim studijima, 42 na stručnim studijima, 114 na doktorskom studiju i 9 studenata na poslijediplomskim specijalističkim studijima. Fakultet godišnje upisuje oko 300 studenata, a studij godišnje završi oko 260 studenata. Nastavu izvodi 106 nastavnika na znanstveno-nastavnim radnim mjestima, 4 nastavnika na nastavnim radnim mjestima, 18 suradnika na suradničkim radnim mjestima (9 viših asistenata i 9 asistenata). Obzirom na broj studenata i nastavnika, uspostavljen je povoljan omjer za korištenje metoda aktivnog poučavanja i stvaranje poticajnog okružja tijekom nastave. Realizacija nastave je na visokoj razini, prosječno se na svim razinama studija oko 97 % nastave izvede sukladno izvedbenom planu studija. Nastava se izvodi u 2 aule, 8 predavaonica i 16 laboratorijskih praktikuma. Stručna praksa, koja je sastavni dio svih sveučilišnih prijediplomskih i diplomskih studija izvodi

se u CAAJ-u, fakultetskim pokušalištima, u nastavnim bazama i kod poslovnih subjekata s kojima Fakultet ima potpisan ugovor o suradnji. Rad knjižnice je svojim radnim vremenom prilagođen potrebama studenata, a knjižna građa obnavlja se prema potrebi.

Unaprjeđenje kvalitete nastave i nastavnog procesa jedna je od glavnih zadaća Fakulteta. Usvojeni su svi potrebni dokumenti na kojima se temelji unaprjeđenje kvalitete nastavnog procesa, a dionici zaduženi za praćenje i unaprjeđenje kvalitete nastavnog procesa aktivno provode propisane mjere i aktivnosti. Korištenje inovativnih nastavnih metoda i metoda aktivnog učenja i poučavanja važni su pokretači podizanja razine kvalitete nastave. Kontinuirano se održavaju radionice za nastavnike na tu temu. Samovrednovanje nastavnika i studentske ankete provode se s ciljem prikupljanja podataka koji će se koristiti za kreiranje smjernica za podizanje kvalitete nastavnog procesa. Implementirani su sustavi mentoriranja, tj. "mentor voditelj studijske godine" i "student tutor". Oba sustava služe poboljšanju komunikacije između studenata i nastavnika te između studenata, sve u cilju osiguravanja kvalitetnog procesa studiranja.

Djelatnici Fakulteta svakodnevno rade na kreiranju poticajnog okruženja za studente i za djelatnike koje će pozitivno utjecati na iskustvo studiranja na Fakultetu te pomoći u podizanju prepoznatljivosti Fakulteta kao jedne od vodećih obrazovnih institucija u području biotehničkih znanosti u regiji.

1.2.3. Znanstvena djelatnost

Znanstveno-istraživačka aktivnost na Fakultetu agrobiotehničkih znanosti Osijek ima dugu tradiciju u koju je utkan veliki broj aktivnosti usmjerenih na realizaciju i popularizaciju znanosti i obrazovanja i veliki broj visokoobrazovnih djelatnika. U posljednjih 5 godina (2019.-2023.), zaposlenici Fakulteta objavili su ukupno 681 znanstveni rad te 53 stručna rada objavljena u časopisima. Od navedenog broja radova 505 ih je objavljeno u časopisima koji su indeksirani u referentnoj citatnoj bazi WoS (Web of Science). Osim toga, zaposlenici Fakulteta objavili su 310 znanstvenih te 50 stručnih, što čini ukupno 360 radova u zbornicima skupova. Analizom indeksiranih publikacija u WoS bazi vidljivo je da zaposlenici Fakulteta u promatranom razdoblju imaju 98 objavljenih radova u časopisima Q1 kvartila te 98 radova u časopisima Q2 kvartila i ukupno 3829 citata, a h-indeks Fakulteta je 27. U Scopus bazi u promatranom razdoblju indeksirano je još 28 radova, s ukupnim brojem citata 123 i h-indeksom 5. Osim navedenih radova, u bazi CAB Abstract za navedeno razdoblje indeksirano je još 92 znanstvena i stručna rada koji su objavljeni u časopisima te 136 radova objavljenih u zbornicima radova sa simpozija. Osim u bazama indeksiranih radova, uvidom u CROSBI vidjet ćemo još 56 znanstvenih i stručnih radova objavljenih u časopisima neindeksiranim u bazama te 223 rada sa skupova koji nisu indeksirani u bazama. To sveukupno čini sumu od 1094 rada.

Zaposlenici Fakulteta bili su aktivni i u prijavljivanju i izvođenju različitih znanstveno-istraživačkih i stručnih projekata. U razdoblju posljednjih pet godina, zaposlenici Fakulteta realizirali su ili je u tijeku realizacija 17 znanstveno-istraživačkih projekata

Hrvatske zaklade za znanost, šest znanstveno-istraživačka sveučilišna projekta, tri znanstvena projekta iz ciklusa Obzor 2020, sedam bilateralnih projekata, 24 projekta financiranih sredstvima EU (Europske komisije), pet projekta financirana Europskom suradnjom u znanosti i tehnologiji, dva projekta financirana u okviru LIFE programa, jednog projekta Europske svemirske agencije i tri INTERREG IPA projekta od kojih je jedan nositelj Fakultet. Veliki broj kompetitivnih projekata ugovorenih posljednjih godina rezultat su razvoja i restrukturiranja rada laboratorija, nabavke sofisticirane znanstveno-istraživačke opreme i zapošljavanja asistenta koji su ostvarili sve tražene uvjete i stasali kao mladi istraživači koji predstavljaju novu znanstvenu snagu Fakulteta. Zaposlenici Fakulteta uključeni su također u rad znanstvenih centara izvrsnosti, tj. u Sveučilišni interdisciplinarni centar izvrsnosti iz područja biotehničkih i biomedicinskih znanosti „Znanstveni centar izvrsnosti za personaliziranu brigu o zdravlju“ te u „Znanstveni centar izvrsnosti za bioraznolikost i molekularno oplemenjivanje bilja“, čiji je nositelj Agronomski fakultet Sveučilišta u Zagrebu. Od 2019. do 2023. godine, znanstveno-istraživačke aktivnosti Fakulteta organizirane su kroz rad 17 istraživačkih timova Fakulteta, u sklopu kojih je realizirano 26 znanstveno-istraživačkih projekata. Realizacijom navedenih projekata stvorena je kvalitetna osnova za prijavu i realizaciju brojnih drugih projekata i za suradnju u nacionalnom, regionalnom i međunarodnom okviru. Od listopada 2023. godine započelo je s radom 19 novoosnovanih istraživačkih timova Fakulteta. Osnovani su za razdoblje od 4 godine, a u sklopu kojih je prijavljeno i u realizaciji je 29 znanstveno-istraživačkih projekata.

Doktorski studij „Poljoprivredne znanosti“ sastoji se od 8 modula s upisanih 114 doktoranada, a 5 specijalističkih studija pohađa 9 studenata. U posljednjih 5 godina ukupno je obranjeno 34 doktorska rada te 5 specijalističkih radova.

Fakultet organizira ili sudjeluje u organizaciji brojnih domaćih i međunarodnih znanstvenih simpozija, od kojih treba istaknuti naš krovni Simpozij agronoma, te druge simpozije i konferencije (Krmiva, Poljoprivreda u zaštiti prirode i okoliša, Animal Science Days, Aktualni zadaci mehanizacije poljoprivrede, Izazovi poljoprivrede u uvjetima klimatskih promjena, Međunarodni simpozij o digitalnim tehnologijama u poljoprivredi). U suradnji s Poljoprivrednim institutom Osijek, Fakultet izdaje znanstveno-stručni časopis „Poljoprivreda“ u kojemu se objavljuju znanstveni i stručni radovi iz svih područja agronomske znanosti i struke. Radovi objavljeni u časopisu „Poljoprivreda“ citiraju se u sljedećim bazama: WoS (Web of Science), CAB Abstract, SCOPUS, DOAJ, HRČAK te u Nacionalnoj i sveučilišnoj knjižnici u Zagrebu.

U posljednjih su 5 godina zaposlenici FAZOS-a dobili brojne nagrade, od kojih ističemo Državne nagrade za znanost u 2019. godini i 2021. godini, nagrade za životno djelo, godišnje nagrade za popularizaciju i promidžbu znanosti te godišnje nagrade za znanost u biotehničkom znanstvenom području. Potrebno je istaknuti i priznanje Društva agrarnih novinara Hrvatske (DANH) za Komunikatora godine 2023. Fakultet tradicionalno organizira i brojna druga događanja u svrhu popularizacije i promidžbe znanosti. Između brojnih aktivnosti, već dvanaestu godinu za redom Fakultet organizira Dane otvorenih vrata te Festival znanosti, kao i Dan doktorata, Radionice za mentore na doktorskom studiju, Dan mladih istraživača i Dan karijera.

1.2.4. Međunarodna djelatnost

U svjetlu globalnih promjena i širenja, internacionalizacija je postala ključna za naš Fakultet. Čimbenici poput povećane kompetitivnosti i konkurentnosti, povećane mobilnosti radne snage, globalno rangiranje Sveučilišta, primjena novih metoda i tehnologija u procesu poučavanja i učenja, promoviranje europskih vrijednosti (europeizacija), provođenje europskih inicijativa i aktivnosti u području visokog obrazovanja i znanosti, sustav osiguravanja kvalitete, programski okviri za ostvarivanje međunarodne mobilnosti i projekata te međunarodni izvori financiranja definiraju strateške ciljeve internacionalizacije Fakulteta.

Fokusirat ćemo se na produbljivanje postojećih ključnih obrazovnih i istraživačkih partnerstava kako bismo osigurali međusobnu korist, recipročnost i transparentnu komunikaciju, te potaknuli razvoj višestranih strateških partnerstava za suradnju među institucijama. Razvijat ćemo nove institucionalne partnerske odnose s raznim institucijama, uključujući sveučilišta, gospodarske subjekte, istraživačke centre, neakademske i neprofitne organizacije, kao i međunarodna financijska tijela, usklađujući ih s našim strateškim i akademskim prioritetima.

Nastavit ćemo surađivati s međunarodnim mrežama, posebno u okviru Europske mreže sveučilišta COLOURS, s udruženjima i akreditacijskim tijelima, a također ćemo održavati i primati međunarodne certifikate i akreditacije. Posvetit ćemo posebnu pažnju jačanju angažmana naših diplomiranih studenata putem promidžbe naših aktivnosti na međunarodnim lokacijama. Komunicirat ćemo s partnerima kako bismo razumjeli njihov interes i intenzivno promovirali naše međunarodne aktivnosti, te ćemo podržati interne i eksterne događaje koji promoviraju našu međunarodnu suradnju, s ciljem osiguravanja prepoznatljivosti i podizanja reputacije Fakulteta.

Naš cilj je privući što veći broj međunarodnih studenata i pružiti im podršku tijekom njihovog boravka na Fakultetu. Kroz raznovrsne programe studiranja i usluge podrške želimo postići da se međunarodni studenti osjećaju dobrodošlo i integrirano u našu akademsku zajednicu. Osim toga, želimo im pružiti resurse i mogućnosti koje će im pomoći u ostvarivanju njihovih akademskih i karijernih ciljeva, kako bi bili uspješni u globalnom okruženju.

Razvit ćemo sveobuhvatni plan promocije za međunarodne prijediplomske, diplomske i poslijediplomske studente, koji će biti prilagođen prioritetima i ciljevima Fakulteta i Sveučilišta u Osijeku.

Iskustvo studiranja u međunarodnom okruženju predstavlja ključnu i transformativnu fazu u životu svakog studenta. Povećavanjem prilika za studiranje i praksu u inozemstvu Fakultet će omogućiti svojim studentima da razviju jedinstven profesionalni identitet te da budu dobro pripremljeni za globalno radno okruženje.

1.2.5. Stručna djelatnost

Fakultet konstantno radi na jačanju suradnje s realnim sektorom te postiže odlične rezultate u različitim stručnim aktivnostima. U prethodnom razdoblju proveden je značajan broj međunarodnih i domaćih stručnih projekata te je potpisan veliki broj ugovora o suradnji s gospodarskim subjektima (194) sa svrhom praćenja ili unaprjeđenja poljoprivredne proizvodnje. Također, zaposlenici Fakulteta su objavili veći broj stručnih radova te članaka u tiskanim medijima.

Svojim istraživačkim aktivnostima, obrazovanjem stručnjaka u području agronomije te kontinuiranim unaprjeđivanjem i osuvremenjivanjem alata koji se primjenjuju u prijenosu znanja i vještina u programima cjeloživotnog učenja Fakultet služi društvenoj zajednici i doprinosi razvoju društva u cjelini.

Zaposlenici Fakulteta provode 7 aktivnih programa cjeloživotnog učenja te su ustrojeni i novi programi cjeloživotnog učenja gdje se ističe „Program osposobljavanja za organoleptičko ocjenjivanje vina, voćnih vina i aromatiziranih proizvoda od vina“ za koji je ove godine objavljen poziv za upis polaznika. Program je namijenjen agronomima koji žele steći dodatne kompetencije. Sukladno potrebama tržišta rada, struke i poslodavaca, Fakultet će u narednom razdoblju raditi na izradi kurikuluma za programe cjeloživotnog učenja u području agronomije s naglaskom na očuvanje agroekosustava i zelenu poljoprivredu, a u skladu sa Zelenim planom EU.

Fakultet je u proteklom razdoblju pojačao svoje aktivnosti uslužnih djelatnosti u području provedbe laboratorijskih analiza i poljskih pokusa. Laboratorijske analize tla i biljnog materijala provodi CAAJ, a uslužni poljski demonstracijski i stručni pokusi provode se na fakultetskim pokušalištima. Obzirom da je Fakultet uložio značajna sredstva u laboratorijsku opremu te opremanje pokušališta koje sada ima kombajn, četiri traktora te sve bitne priključne uređaje, u narednom se razdoblju planira intenzivirati suradnja s gospodarskim subjektima.

Transfer znanja i tehnologija ima važno mjesto u Strategiji razvoja Fakulteta jer se na taj način jača pozicija samog Fakulteta na tržištu znanja, a pozitivni ishodi se ogledaju kroz napredak poljoprivredne djelatnosti u regiji i šire. Treba napomenuti kako je gospodarstvo u istočnoj Hrvatskoj u prethodnom razdoblju napredovalo, što se očituje i u poljoprivredno-prehrambenom sektoru, a očekuje se daljnji rast te još veća konkurentnost ovog sektora. Prema tome, Fakultet će snažno poticati buduću suradnju s gospodarskim sektorom kroz implementaciju novih znanja, tehnologija i/ili inovativnih proizvoda. Ovime će se potaknuti i osigurati povećanje broja registriranih inovacija i patenata u suradnji s gospodarskim subjektima ili samostalno s obzirom da su tijekom prethodnog razdoblja stvoreni preduvjeti za jačanje ovih aktivnosti.

Rad Alumni udruge bivših studenata i prijatelja Fakulteta će se još više intenzivirati, što je predviđeno ovom Strategijom. Fakultet planira jače povezivanje članova Alumni udruge bivših studenata i prijatelja Fakulteta s djelatnicima, studentima i širom javnosti kroz organizaciju različitih radionica, tribina i edukacija. Na ovaj način će se pojačati povezanost Fakulteta s gospodarstvom i osigurati još veći broj suradnji i stručnih projekata.

1.3. Pregled elemenata Strategije s definiranim područjima djelovanja

Najvažniji segmenti djelovanja Fakulteta ogledaju se kroz vodeće ciljeve koji obuhvaćaju dugoročne razvojne smjernice iskazane u širem kontekstu. Za potrebe izrade Strategije razvoja Fakulteta za razdoblje akademskih godina od 2023./2024. do 2027./2028., djelatnost Fakulteta definirana je u 5 strateških područja:

1. Organizacija i kvaliteta rada,
2. Nastavna djelatnost i studenti,
3. Znanstveno-istraživačka djelatnost,
4. Međunarodna djelatnost, i
5. Suradnja s gospodarstvom i transfer znanja i tehnologija.

U svakom strateškom području navedeni su strateški ciljevi s pripadajućim mjerama, vremenom njihove provedbe, njihovom mjerljivošću, nadležnošću za obavljanje zadataka te pokazatelji uspješnosti.

2. Misija i vizija Fakulteta agrobiotehničkih znanosti Osijek

Fakultet agrobiotehničkih znanosti Osijek nalazi se u tranzicijskim procesima uključivanja u europske integracije što nameće zahtjeve međunarodne konkurentnosti i prilagodbu Europskom prostoru visokog obrazovanja. U takvom okruženju Fakultet je jasno definirao svoju misiju i viziju, što će značajno doprinijeti izradi kvalitetne strategije razvoja Fakulteta za razdoblje akademskih godina od 2023./2024. do 2027./2028.

2.1. Misija

Misija Fakulteta agrobiotehničkih znanosti Osijek je razvijati i sustavno unaprjeđivati dinamično i multidisciplinarno nastavno i znanstveno-istraživačko okruženje. Takvo okruženje potiče razvoj postojećih i novih istraživačkih potencijala i inovacija, kritičkog promišljanja i kreativnosti te osigurava izvrstan transfer najnovijih znanja i vještina. Fakultet osigurava obrazovanje stručnjaka iz biotehničkog znanstvenog područja, polja agronomija te kontinuiranim razvojem znanja i vještina potrebnih za cjeloživotno obrazovanje doprinosi održivom razvoju znanosti i tehnologije, služeći pri tome razvoju zajednice i društva u cjelini.

2.2. Vizija

Kao jedna od vodećih visokoobrazovnih i istraživačkih ustanova u području biotehničkih znanosti u regiji, Fakultet agrobiotehničkih znanosti Osijek raspolaže s jasnim i jedinstvenim znanstveno-istraživačkim potencijalom za razvoj izvrsnog i kompetentnog obrazovnog i znanstveno-istraživačkog profila prepoznatljivog na međunarodnoj razini. Fakultet će nastaviti obrazovati priznate, kvalitetne i kompetitivne stručnjake te postati prepoznatljiv u biotehničkim i interdisciplinarnim znanstvenim područjima istraživanja u kojima će postići izvrsnost na međunarodnoj razini, aktivno se uključiti u europski visokoobrazovni i istraživački prostor i profilirati se kao biotehnički centar izvrsnosti za transfer inovacija, znanja i tehnologija u gospodarstvo.

3. SWOT analiza Fakulteta agrobiotehničkih znanosti Osijek

SNAGE

- duga tradicija i poljoprivredno okruženje
- jasna struktura organizacije i upravljanja Fakultetom
- implementiran proces uvođenja digitalne transformacije poslovanja
- kontinuirani rad na prepoznatljivosti i vidljivosti Fakulteta u široj zajednici
- uključenost znanstveno-nastavnog osoblja u strukovna i organizacijska tijela od lokalne do međunarodne razine
- značajan broj potpisanih ugovora o suradnji s fakultetima iz područja biotehničkih znanosti i sveučilištima u EU i zemljama jugoistočne Europe
- dugotrajna i uspješna interdisciplinarna istraživačka suradnja sa sastavnicama našeg Sveučilišta i institutima
- značajan nastavni i znanstveno-istraživački potencijal
- potpuna pokrivenost nastave vlastitim nastavnim kadrom
- optimalan odnos broja nastavnika i studenata
- implementiran mentorski sustav praćenja studenata
- opremljenost predavaonica informatičkom opremom i nastavnim pomagalicama
- uključenost studenata u sve aktivnosti i razine odlučivanja
- implementiran sustav praćenja kvalitete nastave
- razvijena interaktivna komunikacija studenata i zaposlenika
- dostupnost nastavnih materijala u digitalnom obliku
- uspostavljene nastavne baze s ciljem kvalitetnijeg provođenja stručne prakse
- značajan broj objavljenih znanstvenih i stručnih radova te sudjelovanje na domaćim i međunarodnim skupovima
- formirani istraživački timovi s definiranom strukturom koji su nositelji znanstveno-istraživačke djelatnosti Fakulteta u okviru kojih se provode i znanstveno-istraživački projekti Fakulteta
- jačanje znanstveno-istraživačkog potencijala kroz organiziran sustav upravljanja ljudskim resursima i laboratorijskom opremom te osnovan Biotehničko znanstveno-nastavni centar (BIZIC)

- dobro organiziran Doktorski studij
- izdavanje znanstvenog časopisa „Poljoprivreda“ indeksiranog u WoS i SCOPUS bazi
- tradicija u organiziranju domaćih i međunarodnih znanstvenih i stručnih skupova te različitih radionica i popularnih događanja
- potpora prijavi i provedbi međunarodnih projekata kao osnova za ostvarivanje internacionalnih suradnji i inicijativa
- povećana vidljivost i prepoznatljivost na međunarodnoj razini što omogućuje privlačenje stranih studenata, istraživača i partnera
- združeni studijski program na engleskom jeziku, uz značajan broj nastavnika sposobnih održavati nastavu na engleskom jeziku
- kontinuirano povećanje uključenosti zaposlenika i studenata Fakulteta u međunarodne programe mobilnosti
- organizirana pokušališta za izvođenje nastavne i znanstveno-istraživačke djelatnosti te transfer znanja i inovacija u gospodarstvo
- značajna suradnja s gospodarstvom
- provedba edukacija, transfer tehnologija i izrada istraživačkih ekspertiza kojima se potiče razvoj gospodarstva na lokalnoj, regionalnoj, nacionalnoj i međunarodnoj razini
- razvoj i implementacija novih metoda te uvođenje ISO standarda

SLABOSTI

- mali broj kandidata zainteresiranih za upise na studije i programe cjeloživotnog učenja koji se izvode na Fakultetu
- nedovoljna aktivnost i motiviranost studenata
- nastavna neusklađenost i opterećenost nastavom te preklapanje nastavnih sadržaja kolegija
- nedostatna aktivnost nastavnog osoblja u objavljivanju sveučilišnih izdanja
- neobnovljen knjižni fond
- nedostatak sustava za poticanje izdavačke djelatnosti
- nepostojanje pokušališta za cjelokupnu animalnu proizvodnju
- nedovoljna opremljenost pojedinih laboratorijskih praktikuma
- slaba motiviranost zaposlenika za prijavu znanstveno-istraživačkih projekata
- nedovoljna sredstva za predfinanciranje i sufinanciranje projekata
- nedostatan broj objavljenih znanstvenih radova s visokim faktorom odjeka (kvartili Q1 i Q2)
- nepostojanje internih dodatnih kriterija za poticanje izvrsnosti zaposlenika Fakulteta
- slabo sudjelovanje gostujućih inozemnih profesora u nastavnom procesu
- slaba motiviranost zaposlenika za duža usavršavanja na međunarodnim visokoškolskim i znanstvenim ustanovama
- mali broj mobilnosti nastavnika koji se koriste za održavanje nastave na inozemnim visokoškolskim ustanovama
- nesustavno praćenje karijera bivših studenata Fakulteta
- slaba zainteresiranost zaposlenika za uključivanje u aktivnosti Fakulteta koje nisu izravno vezane za znanstveno-nastavni rad
- neodgovarajuća struktura zaposlenika u Centralnoj agrobiotehničkoj analitičkoj jedinici
- nedostatna iskorištenost postojeće laboratorijske opreme
- nedostatna suradnja sa strukom
- nema registriranih patenata i inovacija
- nepostojanje Ureda za transfer tehnologija i inovacija

MOGUĆNOSTI

- reorganizacija studija i uvođenje novih inovativnih studija i programa cjeloživotnog učenja te prilagođavanje postojećih upisnih kapaciteta potrebama tržišta rada
- primjena različitih nastavnih metoda prilagođenih manjim skupinama studenata
- implementacija europskih politika vezano uz primjenu inovacijske agende zelene, digitalne i društvene transformacije za razvoj inovacija i transfer tehnologija
- korištenje međunarodnih mreža za poticanje razmjene gostujućih nastavnika i istraživača s ciljem podizanja kvalitete znanstveno-nastavnog procesa
- razvoj Biotehničkog znanstveno-istraživačkog centra za animalnu proizvodnju i biotehnologiju kroz različite infrastrukturne i razvojne projekte
- kvalitetnija organizacija praktične nastave kroz uspostavu nastavnih baza
- povećanje broja prijavi i provedbi istraživačkih projekata i financiranja rada doktoranada (asistenata) iz sredstava Hrvatske zaklade za znanost i EU projekata
- akreditacija novih laboratorijskih metoda kao benchmark s ciljem nadogradnje znanstveno-istraživačkog procesa i snažnijeg tržišnog pozicioniranja
- povećanje izvrsnih radova objavljenih u časopisu „Poljoprivreda“ s ciljem podizanja broja citata
- poticanje izdavačke djelatnosti implementacijom sustava za digitalnu objavu i dostupnost znanstvene i nastavne literature
- izrada promotivnih materijala te nove moderne i kvalitetno organizirane mrežne stranice za unaprjeđenje promocije Fakulteta na domaćoj i međunarodnoj razini
- intenziviranje rada Alumni udruge bivših studenata i prijatelja Fakulteta kroz pojačanu aktivnost s gospodarstvom
- plan rada i edukacija zaposlenika u stručnim zvanjima radi provođenja stručnih aktivnosti prema potrebama CAAJ-a
- razvoj novih tehnologija s ciljem proizvodnje, patentiranja i brendiranja tehnologija i proizvoda
- razvoj online i međunarodnih studija kroz prijave na natječaje različitih nacionalnih i europskih programa

PRIJETNJE

- migracija i iseljavanje stanovništva
- zanemarivanje poljoprivrede kao strateške grane
- nesigurnost poljoprivredne proizvodnje zbog izraženih klimatskih promjena
- smanjenje broja poljoprivrednih usmjerenja u srednjim školama
- značajno smanjenje broja srednjoškolaca uz manji broj onih koji ostvaruju pravo upisa na studij
- smanjen interes za studije poljoprivrede te neprivlačnost agronomske struke i neprepoznatljivost agronoma u društvu
- pokretanje velikog broja stručnih i sveučilišnih programa u području biotehničkih znanosti, polja poljoprivreda u okruženju
- povećanje konkurencije fakulteta iz drugih zemalja EU
- stalno smanjivanje državnog ulaganja u visokoobrazovne institucije
- nedovoljna izdvajanja za znanstveno-istraživačke projekte na državnoj, regionalnoj i lokalnoj razini
- daljnje smanjenje iskorištenja financijskih sredstava za istraživanje iz EU programa i fondova čime se smanjuje broj zaposlenih mladih istraživača i asistenata
- nedostatak sredstava za izgradnju pokušališta i nabavku opreme (kapitalna oprema)
- nedovoljno predznanje studenata-brucoša
- neprepoznatljivost struke na tržištu rada
- potencijalno smanjenje stručne suradnje s gospodarstvom uslijed implementacije inozemnih tehnoloških rješenja i intelektualnog vlasništva

4. Strateški ciljevi razvoja Fakulteta u razdoblju 2023./2024. - 2027./2028.

4.1. Poticanje razvoja i unaprjeđenje ljudskih i materijalnih resursa pomoću digitalne transformacije

Opći cilj: Osiguravanje poticanja razvoja i unaprjeđenje ljudskih i materijalnih resursa kroz sustavno i kvalitetno upravljanje Fakultetom vodeći računa o digitalnoj transformaciji. Osiguravanje dostupnih informacija uz stalno unaprjeđenje vidljivosti i alokaciju resursa iz nacionalnih i međunarodnih fondova. Racionalizacija troškova za provođenje znanstveno-istraživačkog, terenskog i praktičnog nastavnog rada te uspješan transfer tehnologija i inovacija za što snažnije pozicioniranje Fakulteta na tržištu rada.

Strateški cilj 1. Stvarati kreativno, inovativno i motivirajuće okruženje za unaprjeđenje organizacije i kvalitete

Mjera 1.1. Praćenje provedbe i uspješnosti Strategije razvoja Fakulteta uz ažuriranje dokumenata za osiguravanje kvalitete i razvoja karijere, te pomoću pokazatelja po potrebi načiniti korekciju strateških pravaca razvoja i/ili pripadnog akcijskog plana

- ▶ Nadležnost: dekan, prodekani, Fakultetsko vijeće, predstojnici Zavoda, tajnica Fakulteta, Povjerenstvo za osiguranje kvalitete
- ▶ Vrijeme provedbe: kontinuirano do 2028. godine
- ▶ Pokazatelji uspješnosti:
 1. Odluka FV-a o prihvaćanju Izvješća o provedbi Strategije razvoja Fakulteta
 2. Dokumenti o osiguranju kvalitete
 3. Dokumenti o razvoju karijere studenata sukladno potrebama, anketama i ostalim ulaznim informacijama
 4. Broj organiziranih radionica o sustavu kvalitete za stručno-administrativne djelatnosti (služba za studente, knjižnica, stručne službe)
 5. Broj organiziranih edukacija o primjeni standarda i smjernica za osiguravanje kvalitete u Europskom prostoru visokoga obrazovanja (ESG)
 6. Broj osoba koje su završile radionicu ili edukaciju/program

7. Prikupljanje povratnih informacija kroz anketne upitnike: zadovoljstvo nenastavnog i administrativnog osoblja, studentsko vrednovanje rada nastavnika, samovrednovanje nastavnika, povratne informacije vanjskih dionika; anketni upitnik za studente koji su završili prijediplomski, diplomski i doktorski studij
8. Objava na mrežnim stranicama Fakulteta

Mjera 1.2. Poticanje razvoja poduzetničkih vještina studenata putem BIZIC-a te jačanje njihovih vještina kroz stručne prakse na sustavan i odgovoran način s ciljem njihovog lakšeg zapošljavanja i samozapošljavanja

- ▶ Nadležnost: dekan, prodekani, predstojnik CAAJ-a, Ured za transfer tehnologija i inovacija
- ▶ Vrijeme provedbe: kontinuirano do 2028. godine
- ▶ Pokazatelji uspješnosti:
 1. Opremanje BIZIC-a i uključivanje studenata u njegov rad s ciljem stjecanja poduzetničkih kompetencija
 2. Pravilnik o radu BIZIC-a
 3. Broj izrađenih završnih i diplomskih radova u okviru BIZIC-a i Pokušališta za inovacije i tehnologije na praktičnim i inovativnim rješenjima
 4. Broj izrađenih različitih pregleda, tabličnih prikaza na mrežnoj stranici Fakulteta o praktičnim i inovativnim rješenjima studenata i nastavnika

Mjera 1.3. Podići razinu učinkovitosti rada postojećih organizacijskih jedinica Fakulteta

- ▶ Nadležnost: dekan, prodekani, Fakultetsko vijeće, predstojnici Zavoda, predstojnik CAAJ-a, voditelji odjeljaka i voditelj Pokušališta za inovacije i tehnologije
- ▶ Vrijeme provedbe: kraj 2028. godine
- ▶ Pokazatelji uspješnosti:
 1. Novi i učinkovitiji organizacijski oblici integriranog upravljanja CAAJ-em i Pokušalištem za inovacije i tehnologije
 2. Jačanje kompetencija zaposlenika Ureda za međunarodnu suradnju i projekte u vođenju i upravljanju međunarodnim projektima
 3. Provedena radionica o unapređenju postojeće organizacijske strukture Fakulteta
 4. Provedena radionica o zaštiti osobnih podataka u skladu sa zakonom
 5. Nova sistematizacija radnih mjesta prema normiranju rada i podjeli radnog vremena
 6. Ustrojen sustav vrednovanja kvalitete rada i unaprjeđenja poslovne etike
 7. Izvješće o mišljenju zaposlenika o poslovnom okruženju na temelju provedene ankete

Strateški cilj 2. Osiguranje dostupnosti informacija uz kontinuirano unaprjeđenje vidljivosti

Mjera 2.1. Intenziviranje aktivnosti doprinosa Fakulteta i sveučilišnih nastavnika akademskoj profesiji i razvoju Sveučilišta i lokalne zajednice uz osiguranje bolje vidljivost na mrežnoj stranici Fakulteta

- ▶ Nadležnost: dekan, prodekani, predstojnici Zavoda, tajnica Fakulteta, voditelji odjeljaka
- ▶ Vrijeme provedbe: kraj 2028. godine
- ▶ Pokazatelji uspješnosti:
 1. Broj provedenih stručnih aktivnosti nastavnika (javna predavanja, okrugli stolovi, izdavački rad i druge vrste javnog djelovanja iz djelokruga struke)
 2. Broj provedenih edukacijskih aktivnosti za različite grupe civilnog društva
 3. Broj aktivnosti popularizacije znanosti u organizaciji i/ili sudjelovanju usmjerenih na promicanje civilne znanosti
 4. Redovito ažurirana mrežna stranica s informacijama namijenjenim korisnicima profesionalnih usluga Fakulteta
 5. Interni godišnji audit

Mjera 2.2. Jače nacionalno i međunarodno pozicioniranje fakulteta na temelju komparativnih prednosti

- ▶ Nadležnost: dekan, prodekani, Fakultetsko vijeće, predstojnici Zavoda, tajnica Fakulteta, voditelji odjeljaka
- ▶ Vrijeme provedbe: kontinuirano do 2028. godine
- ▶ Pokazatelji uspješnosti:
 1. Broj organiziranih susreta završenih studenata, prijatelja fakulteta, ALUMNI i ostalih udruga s ciljem promicanja agronomske struke i prezentacije cjelokupnog rada Fakulteta i njegovog potencijala
 2. Unaprjeđenje digitalnog poslovanja
 3. Unaprijeđena infrastruktura za pristup različitim digitalnim sadržajima
 4. Izrađen plan povećanja vidljivosti digitalnih sadržaja
 5. Izrađeni različiti promidžbeni materijali Fakulteta
 6. Broj provedenih aktivnosti usmjerenih na unaprjeđenje i implementaciju vizualnog identiteta Fakulteta

Mjera 2.3. Intenziviranje aktivnosti rada ALUMNI udruge bivših studenata i prijatelja Fakulteta

- ▶ Nadležnost: predsjednik i tajnik ALUMNI udruge, dekan
- ▶ Vrijeme provedbe: kontinuirano do 2028. godine
- ▶ Pokazatelji uspješnosti:

1. Broj suorganiziranih radionica i tribina s ALUMNI udrugom
2. Godišnje izvješće o aktivnostima i djelovanju ALUMNI udruge
3. Baza podataka članova ALUMNI udruge za usmjeravanje koordinacije aktivnosti i razmjene informacija

Strateški cilj 3. Kontinuirana alokacija sredstava iz nacionalnih i međunarodnih fondova uz racionalizaciju troškova

Mjera 3.1. Poticanje nastavničkih kompetencija i projektnih prijava iz svih izvora financiranja

- ▶ Nadležnost: dekan, prodekani, predstojnici Zavoda, voditelji odsjeka, Ured za međunarodnu suradnju i projekte
- ▶ Vrijeme provedbe: kontinuirano do 2028. godine
- ▶ Pokazatelji uspješnosti:
 1. Broj radionica za osnaživanje kompetencija nastavnika kroz edukaciju o uspješnom prijavljivanju i provođenju projekata
 2. Broj edukacija djelatnika javne nabave
 3. Odluka o nagrađivanju glavnog prijavitelja ili partnera u odobrenom projektu, a ovisno o vrijednosti financijskih sredstava koje se dodjeljuju Fakultetu
 4. Formiran Fond za sufinanciranje strateških projekata radi jačanja strateške znanstvene infrastrukture Fakulteta
 5. Pravilnik o dodatnim kriterijima za napredovanje koji će povećati znanstvenu produktivnost i kvalitetu nastavnog procesa
 6. Izvješće o broju prijavljenih, odobrenih i provedenih projekata

Mjera 3.2. Unaprjeđenje poslovanja te podizanja svijesti zaposlenika o nužnosti racionalnog korištenja resursa Fakulteta

- ▶ Nadležnost: dekan, prodekani, predstojnici Zavoda, voditelji odjeljaka, Ured za međunarodnu suradnju i projekte
- ▶ Vrijeme provedbe: kontinuirano do 2028. godine
- ▶ Pokazatelji uspješnosti:
 1. Izvješće o poslovanju u skladu s načelima zaštite okoliša i novih sustava i mjera za zbrinjavanje otpada
 2. Broj provedenih aktivnosti o racionalnom korištenju fakultetskih resursa te podizanje svijesti o smanjenju štetnog utjecaja na okoliš
 3. Plan ulaganja i osuvremenjivanja održavanja i uređenja okoliša
 4. Iznos uloženi sredstava u podizanje učinkovitosti održavanja zgrade Fakulteta
 5. Godišnje izvješće dekana o poslovanju

Strateški cilj 4. Poticanje razvoja za transfer znanja i inovacija provođenjem terenskog istraživanja i praktičnog nastavnog rada

Mjera 4.1. Osnaživanje rada Pokušališta za inovacije i tehnologije, Centralne agrobiotehničke analitičke jedinice i Biotehničkog znanstveno-istraživačkog centra, intenziviranje integracije vrhunskih tehnologija i novih metoda

- ▶ Nadležnost: dekan, prodekani, Povjerenstvo za razvoj i organizaciju pokušališta za transfer tehnologija i inovacija, predstojnici Zavoda, voditelji pokušališta, predstojnik CAAJ-a i voditelji svih jedinica, Ured za inovacije i tehnologije
- ▶ Vrijeme provedbe: kontinuirano do 2028. godine
- ▶ Pokazatelji uspješnosti:
 1. Izrađen digitalni plan organizacije poslovanja, potreba za pokusnim površinama, objektima, opremom i zaposlenicima na Pokušalištu za inovacije i tehnologije
 2. Izgrađen podrum i vinarija na Pokušalištu za inovacije i tehnologije Mandićevac
 3. Povećane površine Pokušališta za inovacije i tehnologije u vlasništvu Fakulteta ili zakup površina
 4. Pravilnik o integrativnom povezivanju CAAJ-a, BIZIC-a i Pokušališta za inovacije i tehnologije
 5. Definirani i ugovoreni partneri i sponzori za opremanje CAAJ-a, BIZIC-a i Pokušališta za inovacije i tehnologije
 6. Usavršavanje djelatnika CAAJ-a, BIZIC-a i Pokušališta za inovacije i tehnologije kroz edukaciju, seminare i radionice za uspješnije i funkcionalnije upravljanje opremom
 7. Nabavljena strateški značajna oprema za razvoj Fakulteta sukladno Odluci o kupovini strateške opreme FAZOS-a
 8. Broj akreditiranih metoda i ovlaštenih laboratorija u CAAJ-u uz osiguranje kvalitete upravljanja kroz održavanje NORME ISO 9001:2015
 9. Ažurirana baza podataka laboratorijskih analiza i usluga s ciljem transparentnijeg upravljanja podacima

Mjera 4.2. Uspostaviti sustav cjeloživotnog učenja nenastavnog i administrativnog osoblja Fakulteta

- ▶ Nadležnost: dekan, prodekani, predstojnici Zavoda, tajnica Fakulteta, voditelji odjeljaka, predstojnik CAAJ-a i voditelji jedinica
- ▶ Vrijeme provedbe: kontinuirano do 2028. godine
- ▶ Pokazatelji uspješnosti:
 1. Izvješće o provedenoj analizi potreba za stručnim usavršavanjem nenastavnog i administrativnog osoblja Fakulteta
 2. Prikazani pokazatelji uspješnosti primjene novostečenih znanja
 3. Broj nenastavnog i administrativnog osoblja koje je pohađalo programe cjeloživotnog učenja na nacionalnoj i međunarodnoj razini

4.2. Nastavna djelatnost i studenti

Opći cilj: Kroz moderne i atraktivne studijske programe iz područja biotehničkih znanosti osigurati visokokvalitetno obrazovanje studenata, koje podrazumijeva stjecanje teorijskih znanja i praktičnih vještina neophodnih za dobro pozicioniranje na tržištu rada. Povećanje udjela aktivnog učenja u nastavnom procesu, koje će osim lakšeg usvajanja stručnih kompetencija pridonijeti razvoju vještina kritičkog razmišljanja, intelektualne znatiželje, promicanja osobnog rasta i društvene odgovornosti. Kontinuirani rad na uvođenju i provođenju programa cjeloživotnog učenja koji podržavaju tranziciju prema zelenoj ekonomiji u skladu s Nacionalnim planom razvoja sustava obrazovanja za razdoblje do 2027. godine. Poticati nastavnike na stalno usavršavanje i unaprjeđenje nastavničkih vještina te primjenu znanja stečenih kroz znanstveno-istraživački rad u nastavi. Osiguranje visoke kvalitete obrazovanja pomoći će u postizanju prepoznatljivosti Fakulteta u visokoobrazovnom prostoru i doprinijeti atraktivnosti studiranja na Fakultetu.

Strateški cilj 1. Podizanje kvalitete i atraktivnosti studija na Fakultetu

Mjera 1.1. Ukidanje postojećih i uvođenje 6 novih sveučilišnih prijediplomskih studijskih programa

- ▶ Nadležnost: dekan, prodekan za nastavu i upravljanje kvalitetom, Povjerenstvo za nastavu, Povjerenstvo za osiguranje kvalitete, Fakultetsko vijeće, predstojnici zavoda, Ured za unaprjeđenje i osiguranje kvalitete obrazovanja
- ▶ Vrijeme provedbe: rujan 2027. godine
- ▶ Pokazatelji uspješnosti:
 1. Provedena analiza postojećih sveučilišnih prijediplomskih studijskih programa (broj studenata, prolaznost, odustajanje od studija, zadovoljstvo studijem)
 2. Prijedlozi naziva i strukture novih sveučilišnih prijediplomskih studijskih programa usvojeni na Fakultetskom vijeću
 3. Imenovana povjerenstva za izradu elaborata novih sveučilišnih prijediplomskih studijskih programa
 4. Izrađeni elaborati za 6 novih sveučilišnih prijediplomskih studijskih programa usvojeni na Fakultetskom vijeću
 5. Dobivena dopusnica za izvođenje 6 novih sveučilišnih prijediplomskih studijskih programa
 6. Raspisan natječaj za upis na studije

Mjera 1.2. Uvođenje 6 novih sveučilišnih diplomskih studijskih programa

- ▶ Nadležnost: dekan, prodekan za nastavu i upravljanje kvalitetom, Povjerenstvo za nastavu, Povjerenstvo za osiguranje kvalitete, Ured za unaprjeđenje i osiguranje kvalitete obrazovanja, Fakultetsko vijeće, predstojnici Zavoda
- ▶ Vrijeme provedbe: rujan 2027. godine
- ▶ Pokazatelji uspješnosti:
 1. Provedena analiza postojećih sveučilišnih diplomskih studijskih programa (broj studenata, prolaznost, odustajanje od studija, zadovoljstvo studijem)
 2. Prijedlozi naziva i strukture novih sveučilišnih diplomskih studijskih programa usvojeni na Fakultetskom vijeću
 3. Imenovana povjerenstva za izradu elaborata novih sveučilišnih diplomskih studijskih programa
 4. Izrađeni elaborati za 6 novih sveučilišnih diplomskih studijskih programa usvojeni na Fakultetskom vijeću
 5. Dobivena dopusnica za izvođenje 6 novih sveučilišnih diplomskih studijskih programa
 6. Raspisan natječaj za upis na studije

Mjera 1.3. Revidiranje stručnih prijediplomskih, sveučilišnih prijediplomskih i diplomskih studijskih programa iz Upisnika studijskih programa

- ▶ Nadležnost: dekan, prodekan za nastavu i upravljanje kvalitetom, Povjerenstvo za nastavu, Povjerenstvo za osiguranje kvalitete, Fakultetsko vijeće, predstojnici Zavoda, Ured za unaprjeđenje i osiguranje kvalitete obrazovanja
- ▶ Vrijeme provedbe: kraj 2028. godine
- ▶ Pokazatelji uspješnosti:
 1. Provedena analiza postojećih programa (broj studenata, prolaznost, odustajanje od studija, zadovoljstvo studijem)
 2. Izrađen plan brisanja stručnih studija iz upisnika studijskih programa
 3. Provedena rasprava i usvajanje na Fakultetskom vijeću
 4. Provedena procedura za brisanje stručnih studija iz Upisnika studijskih programa
 5. Stavljanje sveučilišnog prijediplomskog studija Poljoprivreda u mirovanje (šifra iz Upisnika studijskih programa 243)
 6. Stavljanje sveučilišnih diplomskih studija u mirovanje (šifre iz Upisnika studijskih programa 562, 563, 564, 565, 566, 1842 i 1847)

Mjera 1.4. Povećanje broja studenata na sveučilišnim prijediplomskim i diplomskim studijima Fakulteta

- ▶ Nadležnost: prodekani, Povjerenstvo za osiguranje kvalitete, Povjerenstvo za promidžbu Fakulteta, Ured za unaprjeđenje i osiguranje kvalitete obrazovanja, predstojnici zavoda, Znanstveni forum, svi djelatnici
- ▶ Vrijeme provedbe: kontinuirano
- ▶ Pokazatelji uspješnosti:
 1. Analiza postojeće upisne politike Fakulteta
 2. Sustavna analiza potreba tržišta rada i usklađivanje upisnih kvota
 3. Povećanje sudjelovanja djelatnika i studenata za 20 % u aktivnostima vezanim za promociju Fakulteta (Festival znanosti, Dan otvorenih vrata Fakulteta, Dan karijera, predstavljanje Fakulteta u srednjim školama i sajmovima, stručna događanja, itd.)
 4. Organizirani posjeti srednjoškolaca i interaktivne radionice za srednjoškolce na Fakultetu i fakultetskim pokušalištima
 5. Povećanje aktivnosti Fakulteta u digitalnim medijima s ciljem promocije i povećanja vidljivosti u odnosu na prethodno petogodišnje razdoblje
 6. Izrada promotivnih materijala za studijske programe Fakulteta

Mjera 1.5. Podizanje uspješnosti studiranja na Fakultetu

- ▶ Nadležnost: dekan, prodekani, Povjerenstvo za nastavu, Povjerenstvo za osiguranje kvalitete, Ured za unaprjeđenje i osiguranje kvalitete obrazovanja, Fakultetsko vijeće, Ured za potporu studentima i razvoj karijere, predstojnici zavoda
- ▶ Vrijeme provedbe: kraj 2024. godine i kontinuirano
- ▶ Pokazatelji uspješnosti:
 1. Analiza uspješnosti studiranja na Fakultetu u razdoblju od 2018./2019. do 2022./2023.
 2. Povećanje broja studenata koji završavaju studij u roku u odnosu na prosjek prethodnog petogodišnjeg razdoblja
 3. Smanjenje prosječnog trajanja studija u odnosu na prosjek prethodnog petogodišnjeg razdoblja
 4. Uključenost studenata u radna tijela Fakulteta sukladno važećim propisima
 5. Povećanje knjižničnog fonda (prvenstveno povećanje izdavačke djelatnosti nastavnika Fakulteta)
 6. Analiza rada sustava mentora voditelja studijske godine i rada sustava studenta tutora te izrada i usvajanje preporuka za unaprjeđenje njihovog rada na Fakultetskom vijeću
 7. Razrađen sustav uključivanja ranjivih skupina studenata u nastavni proces
 8. Izrada i implementacija Pravilnika o vrednovanju izvannastavnih aktivnosti studenata
 9. Izmjene i dopune Pravilnika o nagrađivanju studenata

10. Izmjene i dopune Pravilnika o ocjenjivanju i vrednovanju studenata unutar Europskog sustava prijenosa bodova
11. Integriranje načela rodne ravnopravnosti u nastavni proces sukladno Planu rodne ravnopravnosti Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku
12. Intenziviranje aktivnosti Ureda za potporu studentima i razvoj karijere kroz povećanje broja aktivnosti koje omogućuju interakciju studenata i poslodavaca, podršku studentima u planiranju i provedbi stručnih, kulturnih, društvenih i sportskih aktivnosti
13. Praćenje i analiza zapošljivosti završenih studenata

Mjera 1.6. Intenziviranje provođenja programa cjeloživotnog učenja

- ▶ Nadležnost: prodekan za nastavu i upravljanje kvalitetom, Povjerenstvo za nastavu, voditelj centra za cjeloživotno učenje, Fakultetsko vijeće, Programsko vijeće centra za cjeloživotno učenje, predstojnici zavoda
- ▶ Vrijeme provedbe: kraj 2024. godine i kontinuirano
- ▶ Pokazatelji uspješnosti:
 1. Analiza potreba tržišta rada i preporuka Nacionalnog plana razvoja sustava obrazovanja za razdoblje do 2027. godine
 2. Na Fakultetskom vijeću usvojena Odluka o stavljanju u mirovanje programa cjeloživotnog učenja za koje je nizak interes polaznika
 3. Izrađeni standardi kvalifikacija za programe cjeloživotnog učenja koji se izvode
 4. Izrađeni prijedlozi programa cjeloživotnog učenja usvojeni na Fakultetskom vijeću
 5. Izrađeni standardi kvalifikacija za novopredložene programe cjeloživotnog učenja
 6. Izrađen jedan (1) program cjeloživotnog učenja koji se može izvoditi i na engleskom jeziku u suradnji s jednom inozemnom institucijom
 7. Izrađen promidžbeni materijal za predstavljanje programa cjeloživotnog učenja

Strateški cilj 2. Praćenje i sustavno unaprjeđenje kvalitete nastavnog procesa

Mjera 2.1. Osnaživanje provođenja sustava kvalitete nastavnog procesa na Fakultetu sukladno ESG smjernicama

- ▶ Nadležnost: prodekani, Povjerenstvo za nastavu, Povjerenstvo za osiguranje kvalitete, Ured za osiguravanje i unaprjeđivanje kvalitete visokog obrazovanja, Fakultetsko vijeće
- ▶ Vrijeme provedbe: kraj 2024. godine i kontinuirano
- ▶ Pokazatelji uspješnosti:
 1. Analizirano postojeće stanje praćenja kvalitete nastavnog procesa
 2. Izrađena izvješća o praćenju kvalitete nastavnog procesa za prethodno petogodišnje razdoblje
 3. Ažuriran Priručnik o kvaliteti
 4. Kontinuirano praćenje kvalitete nastavnog procesa na temelju aktivnosti navedenih u Priručniku o kvaliteti

Mjera 2.2. Unaprjeđenje nastavničkih kompetencija

- ▶ Nadležnost: prodekan, Povjerenstvo za nastavu, Povjerenstvo za osiguranje kvalitete, Ured za osiguravanje i unaprjeđivanje kvalitete visokog obrazovanja, Fakultetsko vijeće, svi djelatnici koji sudjeluju u izvođenju nastave
- ▶ Vrijeme provedbe: kraj 2024. godine i kontinuirano
- ▶ Pokazatelji uspješnosti:
 1. Analiza aktivnosti koje su provedene s ciljem povećanja nastavničkih kompetencija u prethodnom petogodišnjem razdoblju,
 2. Provedeno vrednovanje nastavnika od strane studenata sukladno uputama iz Priručnika za kvalitetu,
 3. Provedeno samovrednovanje nastavnika sukladno uputama iz Priručnika za kvalitetu,
 4. Provedeno vrednovanje nastavnika od strane kolega nastavnika (peer review) sukladno uputama iz Priručnika za kvalitetu,
 5. Analiza rezultata provedenih vrednovanja i izrada preporuka i smjernica za unaprjeđenje nastavničkih kompetencija
 6. Broj nastavnika koji su sudjelovali na radionicama, predavanjima i seminarima vezanim uz nastavne, pedagoške i didaktičke vještine, metodiku ocjenjivanja, usklađivanje ocjenjivanja s ishodima učenja, i sl. povećan za 10 % u odnosu na prethodno petogodišnje razdoblje.

Strateški cilj 3. Razvoj poticajnog okruženja za internacionalizaciju nastavnog procesa

Mjera 3.1. Unaprjeđenje nastavnog procesa i povećanje broja upisanih studenata na sveučilišni diplomski studij Digital Agriculture

- ▶ Nadležnost: prodekan za međunarodnu suradnju i studije na engleskom jeziku, prodekan za nastavu i upravljanje kvalitetom, Povjerenstvo za nastavu, Fakultetsko vijeće, Ured za međunarodnu suradnju i projekte, predstojnici zavoda
- ▶ Vrijeme provedbe: do kraja 2025. i kontinuirano
- ▶ Pokazatelji uspješnosti:
 1. Analizirana zainteresiranost i uspješnost studiranja na studiju Digital Agriculture
 2. Napravljene izmjene studijskog programa i smanjen broj nastavnika na diplomskom studiju Digital Agriculture
 3. Broj izrađenih nastavnih materijala na engleskom jeziku
 4. Izrađena mrežna stranica studija Digital Agriculture
 5. Izrađeni promidžbeni materijali za studij Digital Agriculture

Mjera 3.2. Razvoj združenog diplomskog studijskog programa koji se izvodi na engleskom jeziku i diplomskog studija koji se izvodi online

- ▶ Nadležnost: prodekan za međunarodnu suradnju i studije na engleskom jeziku, prodekan za nastavu i upravljanje kvalitetom, Povjerenstvo za nastavu, Fakultetsko vijeće, Ured za međunarodnu suradnju i projekte, predstojnici zavoda
- ▶ Vrijeme provedbe: do kraja 2027.
- ▶ Pokazatelji uspješnosti:
 1. Analizirane potrebe na tržištu rada
 2. Identificiran partner za izradu združenog studijskog programa i uspostavljena suradnja
 3. Izrađen i na Fakultetskom vijeću usvojen nastavni plan diplomskog studija
 4. Dobivena dopusnica za izvođenje studijskog programa
 5. Raspisan natječaj za upis na studij

Mjera 3.3. Povećanje dolazne mobilnosti studenata

- ▶ Nadležnost: prodekan za međunarodnu suradnju i studije na engleskom jeziku, prodekan za nastavu i upravljanje kvalitetom, Povjerenstvo za nastavu, Fakultetsko vijeće, Ured za međunarodnu suradnju i projekte, predstojnici zavoda
- ▶ Vrijeme provedbe: do kraja 2027.
- ▶ Pokazatelji uspješnosti:
 1. Analizirana dolazna mobilnost i utvrđeno trenutačno stanje
 2. Ažurirana lista kolegija koji se izvode na engleskom jeziku
 3. Imenovan buddy student kao potpora dolaznim studentima
 4. Izrađen Informacijski paket na engleskom jeziku objavljen na mrežnim stranicama Fakulteta
 5. Organizirana minimalno jedna (1) radionica, ljetna škola, kratkoročna kombinirana mobilnost ili kombinirani intenzivni program za dolazne studente
 6. Povećana dolazna mobilnost studenata za 10 % u odnosu na prethodno petogodišnje razdoblje

Mjera 3.4. Povećanje odlazne mobilnosti studenata

- ▶ Nadležnost: prodekan za međunarodnu suradnju i studije na engleskom jeziku, prodekan za nastavu i upravljanje kvalitetom, Povjerenstvo za nastavu, Fakultetsko vijeće, Ured za međunarodnu suradnju i projekte, predstojnici zavoda
- ▶ Vrijeme provedbe: do kraja 2027.
- ▶ Pokazatelji uspješnosti:

1. Analizirana odlazna mobilnost i utvrđeno trenutačno stanje
2. Intenzivno i kontinuirano promoviranje mogućnosti mobilnosti kroz predavanja i radionice
3. Poticanje studenata na sudjelovanje na međunarodnim radionicama, ljetnim školama i kratkoročnim kombiniranim mobilnostima i kombiniranim intenzivnim programima (BIP)
4. Izrađen promidžbeni materijal
5. Povećana odlazna mobilnost studenata za 10 % u odnosu na prethodno petogodišnje razdoblje.

4.3. Znanstveno-istraživačka djelatnost

Opći cilj: Kontinuirano podizanje razine kvalitete znanstveno-istraživačke djelatnosti uz postizanje prepoznatljivosti u područjima djelovanja Fakulteta te razvijanje multidisciplinarnog istraživačkog okruženja uz učinkovito korištenje istraživačkih kapaciteta. Jaču pozornost potrebno je usmjeriti na povećanje prijave/provedbi kompetitivnih znanstveno-istraživačkih projekata te učinkovitu uporabu svih komparativnih prednosti u cilju poboljšanja suradnje s drugim istraživačkim timovima u regionalnim, nacionalnim i međunarodnim okvirima. Navedeno treba biti u skladu sa specifičnim strateškim ciljevima usmjerenim prema pametnom, uključivom i održivom rastu koji su definirani Strategijom pametne specijalizacije Republike Hrvatske i Europskim okvirnim programom za istraživanje i inovacije. Pozornost će se usmjeriti na podizanje razine kvalitete Doktorskog studija te kvalitete mladih znanstvenika. Razvoj i implementacija sustava otvorene znanosti povećanjem broja pohranjenih znanstvenih radova i drugih znanstvenih materijala u sustavu otvorene znanosti. Imperativ će također biti i promicanje etičkih načela, akademskog integriteta i odgovornog postupanja u znanosti.

Strateški cilj 1. Postizanje prepoznatljivosti u područjima istraživanja kroz kontinuirano podizanje znanstvene izvrsnosti

Mjera 1.1. Intenziviranje rada Istraživačkih timova Fakulteta

- ▶ Nadležnost: dekan, prodekani, Istraživački timovi, Odbor za znanost, Fakultetsko vijeće
- ▶ Vrijeme provedbe: kraj 2028. godine
- ▶ Pokazatelji uspješnosti:
 1. Povećan broj projektnih prijava i znanstvenih radova vezanih uz aktivnosti istraživačkih timova
 2. Broj osnovanih istraživačkih timova te usporedba s prethodnim razdobljem
 3. Ažuriran Pravilnik o osnivanju i radu istraživačkih timova Fakulteta uz definiranje minimalnih znanstvenih i stručnih aktivnosti

Mjera 1.2. Jačanje znanstveno-istraživačke suradnje i povećanje sudjelovanja Fakulteta u kompetitivnim znanstveno-istraživačkim projektima

- ▶ Nadležnost: dekan, prodekani, istraživački timovi, Ured za međunarodnu suradnju i projekte, Ured za znanost, Odbor za znanost, Fakultetsko vijeće
- ▶ Vrijeme provedbe: kontinuirano
- ▶ Pokazatelji uspješnosti:
 1. Broj objavljenih znanstvenih radova a1 kategorije te njihova raspodjela prema kvartilima, te broj znanstvenih radova u a2 i a3 kategoriji i usporedba s prethodnim razdobljem
 2. Broj citata po znanstveniku i usporedba s prethodnim razdobljem
 3. Broj prijavljenih kompetitivnih znanstveno-istraživačkih projekata i usporedba s prethodnim razdobljem
 4. Ažuriran Modul Projekti u CroRIS-u koji sadrži informacije o projektima koji su preneseni iz Informacijskog sustava POIROT na razini Fakulteta
 5. Broj potpisanih ugovora i sudjelovanja u realizaciji prijavljenih projekata i usporedba s prethodnim razdobljem
 6. Broj drugih znanstvenih aktivnosti i usporedba s prethodnim razdobljem

Mjera 1.3. Jačanje ljudskih potencijala za znanstveno-istraživački rad zapošljavanjem izvrsnih studenata i znanstvenika te povećanje sudjelovanja studenata u projektima

- ▶ Nadležnost: dekan, prodekani, Tajništvo, Fakultetsko vijeće, zavodi, CAAJ
- ▶ Vrijeme provedbe: kontinuirano
- ▶ Pokazatelji uspješnosti:
 1. Broj i vrsta znanstvenog napredovanja zaposlenika i usporedba s prethodnim razdobljem
 2. Broj novozaposlenih asistenata na projektima i u nastavi
 3. Broj novozaposlenih znanstvenika
 4. Broj docenata u odnosu na ukupan broj znanstveno-nastavnog osoblja
 5. Broj novozaposlenih tehničara i laboranata

Strateški cilj 2. Kontinuirano podizanje kvalitete znanstvenog istraživanja te razvijanje multidisciplinarnog istraživačkog okruženja uz učinkovito korištenje istraživačkih kapaciteta

Mjera 2.1. Poticanje izvrsnosti i znanstvene produktivnosti zaposlenika

- ▶ Nadležnost: dekan i prodekani, Odbor za dodjelu nagrada, Ured za znanost, Ured za međunarodnu suradnju i projekte, zavodi, CAAJ
- ▶ Vrijeme provedbe: kontinuirano
- ▶ Pokazatelji uspješnosti:
 1. Broj i vrsta dodijeljenih nagrada zaposlenicima prema Pravilniku o nagrađivanju izvrsnosti nastavnika i suradnika
 2. Broj i vrsta dodijeljenih nagrada na lokalnoj, regionalnoj, državnoj i međunarodnoj razini
 3. Broj i vrsta dodijeljenih ostalih nagrada zaposlenika

Mjera 2.2. Povećanje znanstvene produktivnosti djelatnika kroz objavu većeg broja znanstvenih radova indeksiranih u WoS bazi u Q1 i Q2 kvartilima

- ▶ Nadležnost: prodekan za znanost i poslijediplomske studije, informatička služba, Odbor za znanost, Ured za znanost, zavodi, CAAJ
- ▶ Vrijeme provedbe: kraj 2024. godine i kontinuirano
- ▶ Pokazatelji uspješnosti:
 1. Broj objavljenih radova indeksiranih u WoS-bazi Q1 i Q2 kvartila
 2. Unaprijeđen već postojeći sustav potpore za objavljene znanstvene radove u prestižnim časopisima (Q1 i Q2 kvartili)
 3. Broj i kvaliteta radova čija je objava financirana sredstvima Fonda za znanost
 4. Izrađena lista h-indeksa znanstvenika u relevantnim citatnim bazama
 5. Izrađena lista djelatnika Fakulteta s otvorenim profilima (Research Gate, LinkedIn)
 6. Ažuriran Pravilnik o radu Fonda za znanost

Mjera 2.3. Povećanje broja citata po znanstveniku

- ▶ Nadležnost: zaposlenici, prodekan za znanost i poslijediplomske studije, Odbor za znanost, Ured za znanost, informatička služba, zavodi
- ▶ Vrijeme provedbe: kraj 2025. godine i kontinuirano
- ▶ Pokazatelji uspješnosti:
 1. Broj citata u WoS i Scopus bazi Fakulteta i znanstvenika
 2. Ukupan broj citata Fakulteta i znanstvenika po godinama i usporedba s prethodnim razdobljem

Mjera 2.4. Povećanje broja prijava na kompetitivne projekte uz povećanje broja odobrenih znanstvenih projekata

- ▶ Nadležnost: dekan, prodekani, Odbor za znanost, Ured za znanost, Ured za međunarodnu suradnju i projekte, zavodi, CAAJ
- ▶ Vrijeme provedbe: kraj 2025. godine i kontinuirano
- ▶ Pokazatelji uspješnosti:
 1. Broj internih radionica o natječajima, prijavi i upravljanju kompetitivnim projektima
 2. Broj obavijesti upućenih djelatnicima o nadolazećim natječajima za prijavu projekata
 3. Broj prijava za voditelja/suradnika na domaćim znanstveno-istraživačkim projektima
 4. Broj i vrsta odobrenih domaćih znanstveno-istraživačkih projekata
 5. Iznos sredstava utrošen za predfinanciranje/sufinanciranje kompetitivnih znanstveno-istraživačkih projekata

Mjera 2.5. Unaprjeđenje istraživačke infrastrukture

- ▶ Nadležnost: dekan, prodekani, Fakultetsko vijeće, zavodi, informatička služba, CAAJ
- ▶ Vrijeme provedbe: kontinuirano
- ▶ Pokazatelji uspješnosti:
 1. Usvojen i implementiran Pravilnik o radu Centralne agrobiotehničke analitičke jedinice
 2. Broj aktivnosti CAAJ-a provedenih kroz ustrojstvene jedinice i usporedba s prethodnim razdobljem
 3. Broj akreditiranih laboratorijskih metoda i usporedba s prethodnim razdobljem
 4. Broj drugih znanstvenih aktivnosti i usporedba s prethodnim razdobljem
 5. Broj i vrijednost novonabavljene kapitalne opreme s ciljem osnaživanja znanstveno-inovacijskog potencijala
 6. Uspostavljena digitalna baza podataka CAAJ-a za transparentno upravljanje podacima
 7. Kontinuirano osiguranje kvalitete upravljanja CAAJ-a kroz održavanje NORME ISO 9001:2015
 8. Revidiran i digitaliziran Katalog opreme Fakulteta
 9. Ažuriran Modul Oprema i usluge u CroRIS-u koji sadrži informacije prenesene iz informacijskog sustava Šestar na razini Fakulteta

Mjera 2.6. Potaknuti udruživanje istraživača s Fakulteta s drugim istraživačima i istraživačkim timovima na ostalim sastavnicama Sveučilišta

- ▶ Nadležnost: dekan, prodekani, Odbor za znanost, Ured za znanost, zavodi, CAAJ, istraživački timovi, zaposlenici
- ▶ Vrijeme provedbe: kontinuirano
- ▶ Pokazatelji uspješnosti:
 1. Broj prijavljenih/odobrenih projekata u suradnji s drugim sastavnicama Sveučilišta
 2. Broj objavljenih znanstvenih radova u suradnji s istraživačima s drugih sastavnica Sveučilišta
 3. Broj zajedničkih doktorskih radova
 4. Razvijen sustav u suradnji s gospodarstvom s ciljem formiranja zajedničkih interdisciplinarnih timova za istraživanje i razvoj inovacija, novih tehnologija i patenata
 5. Broj radova objavljenih u koautorstvu s gospodarstvenicima
 6. Broj prijavljenih/odobrenih projekata u suradnji s gospodarstvom

Mjera 2.7. Povećanje broja gostujućih istraživača na Fakultetu te poticanje gostovanja istraživača Fakulteta na drugim sveučilištima

- ▶ Nadležnost: prodekani, Odbor za znanost, Ured za znanost, Ured za međunarodnu suradnju i projekte, zavodi, CAAJ
- ▶ Vrijeme provedbe: kontinuirano
- ▶ Pokazatelji uspješnosti:
 1. Broj gostujućih istraživača godišnje
 2. Broj istraživača Fakulteta na istraživanju/specijalizaciji na drugim sveučilištima

Strateški cilj 3. Podizanje razine kvalitete Dokorskog studija te unaprjeđenje kvalitete mladih znanstvenika

Mjera 3.1. Povećati broj i kvalitetu studijskih savjetnika/mentora na Doktorskom studiju te poboljšati praćenje aktivnosti doktoranada na studiju. Unaprijediti suradnju između studijskog savjetnika/mentora i doktoranda kroz jasno definiranje njihovih prava i obveza

- ▶ Nadležnost: prodekan za znanost i poslijediplomske studije, Povjerenstvo za stjecanje doktorata znanosti, voditelji modula Dokorskog studija, Ured za znanost
- ▶ Vrijeme provedbe: kontinuirano
- ▶ Pokazatelji uspješnosti:
 1. Broj novih studijskih savjetnika na Doktorskom studiju
 2. Broj novih mentora na Doktorskom studiju
 3. Ukupan broj studijskih savjetnika i mentora na Doktorskom studiju
 4. Broj organiziranih mentorskih radionica

Mjera 3.2. Povećanje broja obranjenih doktorskih radova

- ▶ Nadležnost: prodekan za znanost i poslijediplomske studije, Povjerenstvo za stjecanje doktorata znanosti, voditelji modula Dokorskog studija, Ured za znanost
- ▶ Vrijeme provedbe: kraj 2026. godine i kontinuirano
- ▶ Pokazatelji uspješnosti:
 1. Broj obranjenih doktorskih radova u razdoblju 2023.-2026. u odnosu na 2019.-2022.
 2. Broj doktorskih radova u obliku znanstvene monografije u razdoblju 2023.-2026. u odnosu na 2019.-2022.
 3. Broj doktorskih radova u obliku skupa znanstvenih radova u razdoblju 2023.-2026. u odnosu na 2019.-2022.
 4. Broj doktorskih radova u obliku međunarodnog dvojnog doktorata znanosti u razdoblju 2023.-2026. u odnosu na 2019.-2022.

Mjera 3.3. Povećanje broja studenata na Doktorskom studiju, osobito broja studenata koji dolaze na studij s drugih institucija ili iz gospodarstva

- ▶ Nadležnost: prodekan za znanost i poslijediplomske studije, Povjerenstvo za stjecanje doktorata znanosti, voditelji modula Dokorskog studija, Ured za znanost, Povjerenstvo za gospodarstvo i inovacije
- ▶ Vrijeme provedbe: kraj 2026. godine i kontinuirano
- ▶ Pokazatelji uspješnosti:
 1. Broj upisanih doktoranada po godinama na Doktorskom studiju
 2. Broj doktoranada na Doktorskom studiju iz drugih ustanova i gospodarstva
 3. Broj inozemnih doktoranada
 4. Izrađeni edukacijsko-promocijski materijali Dokorskog studija na hrvatskom i engleskom jeziku

Mjera 3.4. Daljnja implementacija stimuliranja najboljih studenata diplomskih studija za upis Dokorskog studija uz osiguranje nastavka kvalitetnog odabira teme istraživanja i studijskog savjetnika/mentora

- ▶ Nadležnost: prodekani, Povjerenstvo za nastavu, Povjerenstvo za stjecanje doktorata znanosti, voditelji modula Dokorskog studija, Ured za znanost
- ▶ Vrijeme provedbe: kontinuirano
- ▶ Pokazatelji uspješnosti:
 1. Broj raspisanih natječaja i prijavljenih kandidata za stipendiranje za Upisnu stipendiju, odnosno doktoranada za Završnu stipendiju
 2. Broj odabranih kandidata za Upisnu stipendiju, odnosno doktoranada za Završnu stipendiju
 3. Broj prijavljenih i uspješno ocijenjenih tema doktorskih radova

Mjera 3.5. Omogućiti doktorandima provođenje dijela istraživanja na drugim institucijama u zemlji ili inozemstvu, što će doprinijeti stjecanju sveobuhvatnijih znanja u određenom području

- ▶ Nadležnost: prodekani, Povjerenstvo za stjecanje doktorata znanosti, voditelji modula Doktorskog studija, Ured za znanost, Ured za međunarodnu suradnju i projekte
- ▶ Vrijeme provedbe: kraj 2025. godine i kontinuirano
- ▶ Pokazatelji uspješnosti:
 1. Broj istraživanja provedenih za doktorski rad izvan Fakulteta u nacionalnim znanstveno-nastavnim i znanstvenim institucijama
 2. Broj istraživanja provedenih za doktorski rad u inozemnim institucijama
 3. Broj istraživanja provedenih za doktorski rad u gospodarstvu
 4. Broj potpisanih ugovora koji nude mogućnost znanstvenih istraživanja u sklopu izrade dokorskog rada

Mjera 3.6. Internacionalizacija Dokorskog studija

- ▶ Nadležnost: prodekani, Povjerenstvo za stjecanje doktorata znanosti, voditelji modula Dokorskog studija, Ured za znanost, Ured za međunarodnu suradnju i projekte
- ▶ Vrijeme provedbe: kraj 2025. godine i kontinuirano
- ▶ Pokazatelji uspješnosti:
 1. Broj i nazivi kolegija na Dokorskom studiju koji se mogu izvoditi na engleskom jeziku
 2. Broj dokorskih radova na engleskom jeziku
 3. Broj združenih dokorskih radova
 4. Dvosmjerna mobilnost znanstveno-nastavnog osoblja i doktoranada

Strateški cilj 4. Razvoj i implementacija sustava otvorene znanosti povećanjem broja pohranjenih znanstvenih radova i drugih znanstvenih materijala u sustavu otvorene znanosti

Mjera 4.1. Razviti sustav otvorene znanosti te provesti kvalitetnu edukaciju djelatnika i doktoranada s ciljem njegovog uspješnog korištenja

- ▶ Nadležnost: prodekani, Ured za znanost, Ured za međunarodnu suradnju i projekte, knjižnica, informatička služba
- ▶ Vrijeme provedbe: kraj 2024. godine i kontinuirano
- ▶ Pokazatelji uspješnosti:
 1. Izrađen i ažuriran vlastiti repozitorij Fakulteta (NIB)
 2. Ažuriran nacionalni repozitorij Dabar
 3. Provedena edukacija djelatnika za pohranjivanje znanstvenih materijala u vlastiti repozitorij

4. Nastaviti dosadašnju praksu popunjavanja Izjave doktoranda o pohranjivanju i javnoj obrani doktorskog rada
5. Izraditi vlastite smjernice za provođenje politike otvorene znanosti
6. Broj aktivnosti usmjerenih na popularizaciju politike otvorene znanosti

Mjera 4.2. Izraditi analizu korištenja vlastitog repozitorija (NIB) s obzirom na njegovu daljnju implementaciju, ažuriranje i nadogradnju

- ▶ Nadležnost: prodekani, Ured za znanost, Ured za međunarodnu suradnju i projekte, knjižnica, informatička služba
- ▶ Vrijeme provedbe: kraj 2024. godine i kontinuirano
- ▶ Pokazatelji uspješnosti:
 1. Broj pohranjenih znanstvenih radova u otvorenom pristupu u vlastitom i nacionalnom repozitoriju
 2. Broj pohranjenih preglednih radova u otvorenom pristupu u vlastitom i nacionalnom repozitoriju
 3. Broj pohranjenih stručnih radova u otvorenom pristupu u vlastitom i nacionalnom repozitoriju
 4. Broj pohranjenih kvalifikacijskih radova (završni, diplomski, specijalistički i doktorski radovi) u otvorenom pristupu u vlastitom i nacionalnom repozitoriju
 5. Omjer pohranjenih radova u otvorenom pristupu u vlastitom i nacionalnom repozitoriju u odnosu na ukupan broj objavljenih radova djelatnika Fakulteta

Strateški cilj 5. Promicanje etičkih načela, akademskog integriteta i odgovornog postupanja u znanosti

Mjera 5.1. Nastaviti dosadašnju praksu popunjavanja izjave doktoranada o autentičnosti doktorskog rada i akademskoj čestitosti za objavu u nacionalnom i vlastitom repozitoriju

- ▶ Nadležnost: prodekani, Ured za znanost, Ured za međunarodnu suradnju i projekte, knjižnica, informatička služba
- ▶ Vrijeme provedbe: kontinuirano
- ▶ Pokazatelji uspješnosti:
 1. Broj doktorskih radova u nacionalnom repozitoriju
 2. Broj doktorskih radova u vlastitom repozitoriju
 3. Broj doktorskih radova s odgođenim objavljivanjem
 4. Broj znanstvenih radova nastalih iz doktorskih radova
 5. Broj znanstvenih radova u otvorenom pristupu nastalih iz doktorskih radova.

Mjera 5.2. Unaprjeđenje institucijskog upravljanja intelektualnim vlasništvom i intenziviranje aktivnosti usmjerenih na popularizaciju znanosti

- ▶ Nadležnost: dekan, prodekani, Ured za znanost, Ured za međunarodnu suradnju i projekte, knjižnica, informatička služba
- ▶ Vrijeme provedbe: kraj 2024. godine i kontinuirano
- ▶ Pokazatelji uspješnosti:
 1. Izrađen Pravilnik o upravljanju intelektualnim vlasništvom
 2. Broj organiziranih radionica i sudionika na radionicama o korištenju antiplagijatskih softvera i alata
 3. Izvješće o vidljivosti i prepoznatljivosti časopisa koje izdaje Fakultet
 4. Broj objavljenih radova po kategorijama u časopisima koje izdaje Fakultet
 5. Broj objavljenih radova djelatnika Fakulteta (glavno autorstvo) po kategorijama u časopisima koje izdaje Fakultet s izraženim postotkom u odnosu na radove autora izvan Fakulteta i inozemnih autora (usporedba na razini 3 godine)
 6. Broj citata radova objavljenih u časopisima koje izdaje Fakultet (usporedba na razini 3 godine)

4.4. Međunarodna djelatnost

Opći cilj: Jačanje međunarodne povezanosti, prisutnosti i reputacije Fakulteta u Europskom i svjetskom visokoobrazovnom prostoru kroz suradnju s vodećim svjetskim institucijama u skladu s Europskim okvirnim programom za istraživačke i inovacije te kohezijskim politikama

Strateški cilj 1. Povećanje mobilnosti studenata i istraživača kroz međunarodne razmjene i zajedničke istraživačke projekte

Mjera 1.1. Kroz ciljane međunarodne promocije i suradnje aktivno privlačiti kandidate, posebno iz država koje su nedovoljno zastupljene na Fakultetu

- ▶ Nadležnost: prodekan za međunarodnu suradnju i studije na engleskom jeziku, Ured za međunarodnu suradnju i projekte, Ured za znanost
- ▶ Vrijeme provedbe: kraj 2025. godine i kontinuirano
- ▶ Pokazatelji uspješnosti:
 1. Izvješće – Analiza mobilnosti dolaznih i odlaznih studenata i istraživača prema vrsti mobilnosti (nastava ili stručno usavršavanje), državi i sveučilištu, području istraživanja odnosno studijskom programu
 2. Izvješće – Analiza i usporedba sustava usluga i podrške za strane

studente i istraživače na sličnim visokim učilištima u Nizozemskoj, Mađarskoj i Njemačkoj

3. Razvijen komunikacijski plan za provođenje aktivne promocije djelatnosti i studijskih programa Fakulteta
4. Izrađeni promotivni materijali za promociju djelatnosti i studijskih programa Fakulteta
5. Ciljana međunarodna promocija putem elektroničkih medija i drugih dostupnih kanala, posredstvom inicijative Study in Croatia na međunarodnim sajmovima obrazovanja
6. Povećana međunarodna prepoznatljivost Fakulteta na društvenim mrežama Fakulteta
7. Broj novih potpisanih sporazuma s međunarodnim institucijama za razmjenu studenata i istraživača te zajedničke projekte
8. Broj dolaznih studenata, akademskog i neakademskog osoblja

Mjera 1.2. Uspostaviti suradnju s visokim učilištima iz Europske mreže sveučilišta COLOURS, sa stranim veleposlanstvima u RH i s obrazovnim agencijama u ciljanim zemljama

- ▶ Nadležnost: prodekan za međunarodnu suradnju i studije na engleskom jeziku, prodekan za nastavu i upravljanje kvalitetom, prodekan za znanost i poslijediplomske studije, Ured za međunarodnu suradnju i projekte, Ured za znanost
- ▶ Vrijeme provedbe: kraj 2025. godine i kontinuirano
- ▶ Pokazatelji uspješnosti:
 1. Sastanak s predstavnicima visokih učilišta i ureda za međunarodnu suradnju u okviru Europske mreže sveučilišta COLOURS te s ciljanim sveučilištima u Africi i Turskoj
 2. Sastanak s predstavnicima stranih veleposlanstava u RH, konzultantskim i obrazovnim agencijama u ciljanim državama
 3. Identificirani zajednički interesi s međunarodnim visokim učilištima
 4. Povećan broj zajedničkih međunarodnih aktivnosti i programa (ljetne/ zimske škole, kombinirani intenzivni programi mobilnosti, međunarodni skupovi, istraživački projekti i sl.) u suradnji s visokim učilištima iz Europske mreže sveučilišta COLOURS i s drugim međunarodnim visokim učilištima
 5. Broj novih institucionalnih partnerstava s istraživačkim centrima, sveučilištima i industrijom
 6. Povećan broj odlaznih mobilnosti studenata i osoblja

Strateški cilj 2. Jačanje strateških međunarodnih partnerstava i suradnji

Mjera 2.1. Poticati razvoj inovativnih obrazovnih programa i kurikuluma u suradnji s ključnim međunarodnim partnerima, te mentorstva/komentorstva na sveučilišnim poslijediplomskim studijskim programima kroz globalne mreže i partnerstva

- ▶ Nadležnost: prodekan za međunarodnu suradnju i studije na engleskom jeziku, prodekan za nastavu i upravljanje kvalitetom, prodekan za znanost i poslijediplomske studije, Ured za međunarodnu suradnju i projekte
- ▶ Vrijeme provedbe: kraj 2026. godine i kontinuirano
- ▶ Pokazatelji uspješnosti:
 1. Održana radionica za akademsko osoblje o mogućnostima internacionalizacije studijskih programa
 2. Povećanje broja prijedloga međunarodnih zajedničkih studijskih programa, kratkih studijskih programa ili programa stručnog usavršavanja u različitim formatima izvedbe nastave (uživo ili online na platformama MOOC, COIL, BIP, i sl.)
 3. Povećanje primjene digitalnih tehnologija za internacionalizaciju studijskih programa kroz povećan broj održanih međunarodnih online programa ili aktivnosti
 4. Povećanje broja mentorstva/komentorstva za međunarodne studente poslijediplomskih studijskih programa

Mjera 2.2. Poticanje srednjoročne i dugoročne dolazne i odlazne mobilnosti akademskog osoblja uz financijsku podršku, te povećanje broja istaknutih međunarodnih gostujućih profesora i istraživača na Fakultetu

- ▶ Nadležnost: prodekan za međunarodnu suradnju i studije na engleskom jeziku, prodekan za nastavu i upravljanje kvalitetom, prodekan za znanost i poslijediplomske studije, prodekan za nastavu i upravljanje kvalitetom, Ured za međunarodnu suradnju i projekte, Ured za znanost
- ▶ Vrijeme provedbe: kraj 2025. godine i kontinuirano
- ▶ Pokazatelji uspješnosti:
 1. Održana radionica za akademsko osoblje o mogućnostima korištenja međunarodnih izvora financiranja za realizaciju srednjoročne i dugoročne mobilnosti
 2. Integrirana međunarodna dimenzija u profesionalni razvoj akademskog osoblja kroz uvedene institucionalne dodatne kriterije za postizanje izvrsnosti
 3. Pravilnik o radu Fonda za međunarodnu suradnju
 4. Pravilnik o izboru gostujućih profesora i istraživača na Fakultetu

Strateški cilj 3. Povećanje pristupa međunarodnim izvorima financiranja za mobilnost, stipendije, istraživačke projekte i obrazovne inicijative

Mjera 3.1. Aktivno i kontinuirano pratiti natječaje o međunarodnim izvorima financiranja za mobilnosti, istraživačke projekte i obrazovne inicijative

- ▶ Nadležnost: prodekan za međunarodnu suradnju i studije na engleskom jeziku, prodekan za znanost i poslijediplomske studije, Ured za međunarodnu suradnju i projekte, Ured za znanost
- ▶ Vrijeme provedbe: kraj 2025. godine i kontinuirano
- ▶ Pokazatelji uspješnosti:
 1. Izrađen kalendar objavljenih natječaja i natječaja u najavi o međunarodnim izvorima financiranja te kontinuirano poticanje i izvještavanje osoblja i studenata
 2. Održana radionica o dostupnim međunarodnim izvorima financiranja i postupku prijave međunarodnih projekata
 3. Veća vidljivost prethodnih i trenutačnih međunarodnih projekata

Mjera 3.2. Povećati sudjelovanje djelatnika Fakulteta u međunarodnim istraživačkim mrežama i konzorcijima

- ▶ Nadležnost: prodekan za međunarodnu suradnju i studije na engleskom jeziku, prodekan za znanost i poslijediplomske studije, Ured za međunarodnu suradnju i projekte, Ured za znanost
- ▶ Vrijeme provedbe: kraj 2025. godine i kontinuirano
- ▶ Pokazatelji uspješnosti:
 1. Sudjelovanje u radu sjednica, radionica i skupova u organizaciji međunarodnih udruženja i globalnih mreža iz područja biotehničkih znanosti
 2. Članstvo u odborima međunarodnih udruženja i globalnih mreža
 3. Sudjelovanje u organizaciji skupova i radionica međunarodnih udruženja i globalnih mreža

Strateški cilj 4. Podrška i unaprjeđenje internacionalizacije nastavnog i nenastavnog osoblja

Mjera 4.1. Unaprijediti vještine nastavnog i nenastavnog osoblja potrebne za internacionalizaciju studijskih programa te prijavu i provedbu međunarodnih projekata

- ▶ Nadležnost: prodekan za međunarodnu suradnju i studije na engleskom jeziku, prodekan za nastavu i upravljanje kvalitetom, Ured za međunarodnu suradnju i projekte
- ▶ Vrijeme provedbe: rujna 2026. godine i kontinuirano

- ▶ Pokazatelji uspješnosti:
 1. Stručno usavršavanje djelatnika Ureda za međunarodnu suradnju i projekte za potporu pri prijavi i provedbi međunarodnih projekata
 2. Stručno usavršavanje djelatnika Ureda za međunarodnu suradnju i projekte za potporu pri internacionalizaciji studijskih programa
 3. Razviti i održati radionicu za akademsko osoblje o internacionalizaciji studijskih programa
 4. Promovirati istaknute profesore, znanstvenike i studente s međunarodnim iskustvom putem elektroničkih medija i drugih dostupnih kanala
 5. Potpora akademskom osoblju u pripremi i provedbi studijskih programa u suradnji s međunarodnim sveučilištima, organizaciji međunarodnih skupova i sudjelovanju u međunarodnim mrežama i udruženjima
 6. Podržati uključivanje međunarodnih gostujućih profesora u redovnu nastavu

Mjera 4.2. Unaprijediti koordinaciju i suradnju Ureda za međunarodnu suradnju i projekte i Ureda za potporu studentima i razvoj karijere

- ▶ Nadležnost: prodekan za međunarodnu suradnju i studije na engleskom jeziku, prodekan za nastavu i upravljanje kvalitetom, Ured za međunarodnu suradnju i projekte
- ▶ Vrijeme provedbe: lipanj 2026. godine i kontinuirano
- ▶ Pokazatelji uspješnosti:
 1. Kontinuirana analiza predmeta i aktivnosti koji su u ponudi za strane studente i osoblje
 2. Razviti protokol podrške stranim studentima na studijskom programu, studiju i aktivnostima koje se provode na stranom jeziku, te gostujućim nastavnicima i istraživačima
 3. Razviti program obuke za nove studente uključene u Buddy program s ciljem unaprjeđenja podrške stranim studentima

Strateški cilj 5. Poticanje kulturne razmjene i međunarodnog razumijevanja među studentima i osobljem

Mjera 5.1. Edukacija za studente i osoblje o interkulturalnom razumijevanju i komunikaciji

- ▶ Nadležnost: prodekan za međunarodnu suradnju i studije na engleskom jeziku, Ured za međunarodnu suradnju i projekte, Ured za potporu studentima i razvoj karijere, Ured za znanost
- ▶ Vrijeme provedbe: kraj 2025. godine i kontinuirano
- ▶ Pokazatelji uspješnosti:
 1. Održan kulturni događaj ili aktivnost koja promiče međunarodno razumijevanje u suradnji s dolaznim studentima i osobljem

4.5. Suradnja s gospodarstvom i transfer znanja i tehnologija

Opći cilj: Jačanje učinkovitosti i povećanje broja transfera znanja i tehnologija kao rezultat znanstveno-istraživačkih i stručnih projekata u hrvatsko i regionalno gospodarstvo sa svrhom održivosti i transparentnosti rezultata istraživačkih aktivnosti i poticanja razvoja novih gospodarskih subjekata, jačeg ulaganja realnog sektora u istraživanje i inovacije što izravno utječe na razvoj cjelokupnog sektora.

Strateški cilj 1. Povećanje transfera znanja i tehnologija

Mjera 1.1. Organiziranje aktivnosti s ciljem povećanja transfera znanja i tehnologija

- ▶ Nadležnost: prodekan za razvoj pokušališta i transfer tehnologija, prodekan za organizaciju poslovanja i upravljanje investicijama, Povjerenstvo za organizaciju poslovanja i upravljanje investicijama, Povjerenstvo za gospodarstvo i inovacije, Ured za transfer tehnologija i inovacija
- ▶ Vrijeme provedbe: kontinuirano
- ▶ Pokazatelji uspješnosti:
 1. Definiran plan aktivnosti
 2. Broj provedenih aktivnosti povezivanja znanosti i gospodarstva
 3. Broj prijava inovativnog koncepta i/ili intelektualnog vlasništva u suradnji s gospodarstvom
 4. Broj projekata s naglašenom razinom tehnološke spremnosti

Mjera 1.2. Uspostavljanje i redovito ažuriranje baze podataka gospodarskih subjekata za učinkovitiji transfer znanja, tehnologija i inovacija

- ▶ Nadležnost: Dekan, prodekan za razvoj pokušališta i transfer tehnologija, prodekan za organizaciju poslovanja i upravljanje investicijama, Povjerenstvo za organizaciju poslovanja i upravljanje investicijama, Povjerenstvo za gospodarstvo i inovacije, Ured za transfer tehnologija i inovacija, svi zaposlenici
- ▶ Vrijeme provedbe: kontinuirano
- ▶ Pokazatelji uspješnosti:
 1. Tiskani materijali za gospodarstvenike o djelatnostima Fakulteta
 2. Broj kontakata i projekata s gospodarskim subjektima
 3. Uspostavljena i redovito ažurirana baza podataka

Mjera 1.3. Poticanje provedbe stručnih aktivnosti, aktiviranje primijenjenih istraživanja u okviru partnerstva s gospodarskim subjektima, jačanje ljudskih potencijala za primijenjena istraživanja i stručne aktivnosti, unaprjeđenje pružanja usluga na slobodnom tržištu (ovlašćivanje laboratorija, akreditacija metoda), intenziviranje transfera znanja i tehnologija (intenziviranje suradnje s gospodarskim subjektima osmišljavanjem novih zajedničkih projekata, potpisivanje novih ugovora o suradnji, provođenje dijela istraživačkog/praktičnog rada studenata poslijediplomskog sveučilišnog (dokorskog) studija kod gospodarskih subjekata

- ▶ Nadležnost: prodekan, Povjerenstvo za stjecanje doktorata znanosti, voditelji smjerova dokorskog studija, Povjerenstvo za poslijediplomske specijalističke studije, Povjerenstvo za gospodarstvo i inovacije, Odbor za završne radove, Odbor za diplomske radove, Ured za znanost
- ▶ Vrijeme provedbe: kontinuirano
- ▶ Pokazatelji uspješnosti:
 1. Broj ugovora i projekata s gospodarskim partnerima
 2. Ostvarenje prihoda iz projekata i suradnje s gospodarstvom
 3. Broj uspostavljenih odnosa s industrijom kroz izradu završnih i diplomskih radova
 4. Broj provedenih istraživanja za doktorske disertacije u gospodarstvu
 5. Broj komercijaliziranih proizvoda ili usluga
 6. Usvojen Pravilnik o intelektualnom vlasništvu

Strateški cilj 2. Unaprjeđenje rada Pokušališta za inovacije i tehnologije

Mjera 1.1. Opremanje Pokušališta za inovacije i tehnologije

- ▶ Nadležnost: dekan, prodekan za razvoj pokušališta i transfer tehnologija, Povjerenstvo za razvoj i organizaciju pokušališta, zaposlenici Fakulteta
- ▶ Vrijeme provedbe: kraj 2026. godine i kontinuirano
- ▶ Pokazatelji uspješnosti:
 1. Broj aktivnosti i/ili projekata s ciljem nabavke opreme za pokušalište
 2. Opis aktivnosti kojima je cilj opremanje pokušališta
 3. Broj novonabavljene pokretne i nepokretne opreme
 4. Broj aktivnosti usmjerenih na gradnju i opremanje Bioparka za animalnu proizvodnju i biotehnologiju

Mjera 1.2. Intenziviranje istraživanja i stručne suradnje kroz aktivnosti na pokušalištu

- ▶ Nadležnost: dekan, prodekan za razvoj pokušališta i transfer tehnologija, Povjerenstvo za razvoj i organizaciju pokušališta, zaposlenici Fakulteta
- ▶ Vrijeme provedbe: kontinuirano
- ▶ Pokazatelji uspješnosti:
 1. Broj znanstvenih i stručnih istraživanja provedenih na pokušalištu
 2. Broj stručnih suradnji ostvarenih na pokušalištu
 3. Broj aktivnosti gospodarskih subjekata provedenih na pokušalištu (Dani polja i slične promotivne aktivnosti)

5. Rizici, prioriteti i načini implementacije Strategije

Implementacija Strategije razvoja Fakulteta agrobiotehničkih znanosti Osijek ključna je za unaprjeđenje kvalitete obrazovanja, istraživanja i ukupnog poslovanja Fakulteta. Međutim, proces realizacije strateških zadataka donosi brojne rizike i izazove. Uzimajući ih u obzir, ova Strategija utemeljena je na realnim resursima s kojima raspolažemo, no prati trendove razvoja u biotehničkom znanstvenom području i sustavu visokog obrazovanja kako bi otvorila prostor za razvoj Fakulteta u sljedećem petogodišnjem razdoblju.

Ključni rizici u provedbi ovog strateškog plana kao i načini njihove mitigacije kroz učinkovite strategije implementacije mogu se grupirati u nekoliko skupina. Jedan od ključnih rizika s kojima se suočava Fakultet vezan je uz nedostatak financijskih resursa, a ograničeni budžet može ugroziti realizaciju planiranih aktivnosti. Naime, veliki dio namjenskih sredstava za nastavu Fakultet agrobiotehničkih znanosti Osijek osigurava programskim ugovorima u okviru pregovora sa Ministarstvom, a dio ostvaruje projektnim aktivnostima. Oba izvora financiranja koristit će se za ostvarivanje strateških zadataka, pri čemu će se voditi računa o korektnoj potrošnji namjenskih sredstava. Provedba ove Strategije neće biti moguća dođe li do smanjenja financiranja Fakulteta putem programskih ugovora jer projektni izvori ne mogu biti isključivi izvor financiranja razvoja, posebice jer se radi o namjenskim projektnim prihodima.

Uz financijske rizike suočavamo se i s nedostatkom osposobljenosti administrativnih i drugih zaposlenika, što može uz neadekvatnu infrastrukturu i opremu utjecati na realizaciju Strategije razvoja Fakulteta. Iz toga razloga, naglasak je na pomnom iskoristavanju financijskih resursa kroz različite fondove, te na permanentnoj edukaciji svih zaposlenika i studenata kako bi se postojeća znanstvena i druga infrastruktura Fakulteta mogla uspješnije iskoristiti. Također, temeljni rizici se odnose na održavanje postojeće i razvoj nove kadrovske strukture motivirane za organizacijske promjene predviđene ovom Strategijom. Ključ realizacije planiranih aktivnosti su zaposlenici. Fakultet će se suočavati s izazovom privlačenja i zadržavanja najboljih studenata za vlastitu kadrovsku obnovu, odnosno zadržavanje mladih znanstvenika. Za to će trebati angažirati vlastita sredstva te upućivati zamolbe Sveučilištu i resornom ministarstvu za razvijanje stimulativnih mehanizama za zadržavanje mladih znanstvenika u sustavu. Suočavamo se s promjenama u okruženju te u vlastitoj kadrovskoj strukturi za koje je potreban odgovarajući iskorak i organizacijska prilagodba. Strategija predviđa razvoj ljudskih potencijala, povećanje projektnih aktivnosti, prilagodbu te daje ciljeve i smjernice za budući razvoj koje bi trebale djelomično otkloniti navedeni rizik, a koje ujedno jamče i razvoj institucije.

Smanjenje broja studenata na Fakultetu i nepopunjavanje upisnih kvota dodatni je rizik povezan s realizacijom Strategije razvoja Fakulteta. Razlozi tome mogu biti negativni prirodni priraštaj, migracije, demografski čimbenici, raspodjela poljoprivrednoga zemljišta kao osnovnog resursa za bavljenje poljoprivrednom proizvodnjom, ostvareni dohodak u poljoprivredi, položaj struke u gospodarstvu i povećana konkurencija sličnih programa. Manji broj studenata utječe na financiranje materijalnih troškova Fakulteta te dovodi u pitanje i realizaciju novog plana i programa koji predviđa razvoj novih studijskih programa usklađenih s potrebama tržišta rada. Stoga je važno ula-

gati napore u konkurentnost Fakulteta na tržištu visokog obrazovanja, ulagati u promotivne aktivnosti te povećavati napore vezane uz internacionalizaciju. Realizacija ciljeva ove Strategije korak je u tom smjeru. Svi navedeni rizici uzeti su u obzir kod promišljanja strateških zadataka. Odgovarajućom provedbom aktivnosti Fakultet će nastojati otkloniti ili smanjiti njihov utjecaj.

Temeljni prioriteti ove Strategije i cjelokupan pristup implementaciji odnose se na znanstveno i nastavno pozicioniranje u strateškim područjima. Pristup implementaciji opisan je kroz niz aktivnosti i njihova provedba odvijat će se u vremenskoj dinamici čije će ishodište biti u dvije vodeće perspektive – perspektivi učenja i procesnoj perspektivi ključnoj za realizaciju misije i vizije. U znanstvenoj komponenti, pozicioniranje u strateškim područjima započet će s uspostavom mehanizama praćenja znanstvene produktivnosti i odgovarajućih poticaja za otvorenu znanost uz povećanje znanstvene izvrsnosti. Projektne aktivnosti će se značajnije fokusirati na strateška područja te kompetitivne projektne linije. Podupirat će se dolazna i odlazna mobilnost za povećanje umreženosti i pronalazak novih projektnih partnera. To će zahtijevati dodatna ulaganja u kadrovske resurse i razvoj organizacijskih procedura za potporu projektnim aktivnostima.

U nastavnom smislu naglasak će biti na implementaciji i digitalizaciji cjelokupnog nastavnog plana i programa novih studijskih programa. Uvođenjem novih prijediplomskih studija omogućit će se usklađivanje studijskih programa s potrebama na tržištu rada, a uz organiziranu stručnu praksu studenti će uz teorijska znanja dobiti i praktične vještine. Diplomski studij će se dodatno profilirati i specijalizirati uključujući dodatna znanja iz područja biotehnologije koja će se ugrađivati u smjerove novih diplomskih studija. Paralelno će se podizati ukupna zrelost institucije kroz provođenje funkcionalnog integriranog modela u smislu povezivanja kapaciteta za strateško upravljanje i kontinuiranog praćenja ključnih pokazatelja uspjeha provođenja Strategije. To će zahtijevati izgradnju odgovarajućeg informacijskog sustava i organizacijskih mehanizama za upravljanje promjenama, prikupljanja te interpretaciju indikatora provođenja Strategije.

Uspješna implementacija Strategije razvoja Fakulteta zahtjeva pažljivo planiranje, alokaciju resursa, učinkovitu komunikaciju, upravljanje promjenama, te stalno praćenje i evaluaciju napretka. Izazovi koji će utjecati na realizaciju ove Strategije prvenstveno su vezani uz uvjetovane kadrovske restrikcije, trajnu obvezu osiguravanja visoke konkurentnosti studijskih programa koje izvodimo u novim znanstvenim područjima u biotehnologiji, preciznoj poljoprivredi, obnovljivim izvorima energije, geoinformacijskim sustavima te zaštiti okoliša. Financiranje znanosti postaje sve konkurentnije i uglavnom se osigurava posredstvom europskih izvora s iznimnom razinom konkurencije. Moramo uložiti značajne napore kako bismo nastavili implementirati i razvijati studije poljoprivrednih i srodnih područja te graditi kadrovske potencijale za njihovo izvođenje. Sve zadano potrebno je postići u uvjetima stagnacije zapošljavanja financiranog iz sredstava resornog ministarstva, ali i činjenice kako je poljoprivredno-prehrambena industrija strateška grana gospodarstva koja će imati sve veću potrebu za visoko educiranom radnom snagom. Biotehničke znanosti jesu i ostat će vodeći pokretač brojnih gospodarskih i društvenih promjena. Fakultet agrobiotehničkih znanosti Osijek djeluje u propulzivnom području čije trendove promjena moramo aktivno pratiti i oblikovati kako bismo ostali konkurentni u budućem razdoblju. Takva ideja suština je razvojne strategije i temeljna snaga Fakulteta agrobiotehničkih znanosti Osijek s kojom ulazimo u novo strateško razdoblje. Suočavanje s rizicima na pravilan način značajno će povećati izgleda za ostvarenje postavljenih ciljeva i unaprjeđenje kvalitete obrazovanja i istraživanja na Fakultetu.



Centralna
agrobiotehnička
analitička jedinica



Pokušalište za
inovacije i tehnologije

NAJBOLJI U SVOM POLJU



Biotehnički znanstveno-
istraživački centar

ZRELI ZA BUDUĆNOST

